



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



„ŠTARTAJ KARIERO ZA ZELENİ IN DIGITALNI PREHOD“

Zaključna konferenca projekta Štartaj karierno s potencialom!
s sejemskim programom projekta eDigiStars

Maribor, 26. september 2022





PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDIGISTARS

SRAS
Slovenski
regionalno
razvojni
sklad

DOBRODOŠLI!

Dušanka Lužar Šajt
direktorica Fundacije PRIZMA





PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Zaznani izzivi pri karierni orientaciji in rezultati projekta Štartaj kariero s potencialom za zaposlene, katerih zaposlitev je ogrožena



Karmen Vaupotič, *vodja projekta, Fundacija PRIZMA*

Doroteja Mlaker Krošel, *vodja kadrovske in PR službe Aluminium Kety Emmi*

Nina Potočnik, *upravljanje s kadri in komuniciranje znotraj skupine Impol*

Maša Šega, *upravljanje s človeškimi viri, Holding Slovenske elektrarne*





PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg**
Danube Transnational Programme
eDIGISTARS

 Slovenski
regionalno
razvojni
sklad

„Upravljanje in razvoj zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena v regiji Podravje – Štartaj kariero s potencialom!“ 2017 - 2022

Izhodišča za operacijo:

- ocena lokalnih zaposlitvenih izzivov na območju Podravja – posnetek stanja 2016;
- priporočila študije OECD 2016;

Namen projekta je zaposlenim iz Podravja, katerih zaposlitev je ogrožena zaradi kadrovskih in organizacijskih sprememb delodajalca, zagotoviti sistematično načrtovanje nadaljnega razvoja kariere s celovito podporo v informiranju, motiviranju in usposabljanju/izobraževanju za lažje ter učinkovitejše prehode na nova delovna mesta oz. za iskanje novih zaposlitvenih možnosti na trgu dela.



Zaposlenim v času odpovednega roka ali zaposlitve za določen čas zagotovljena podpora pri:

- pripravi načrta za razvoj nadaljnje kariere,
- krepitvi veščin za iskanje nove zaposlitve,
- spoznavanju trga dela in potencialnih delodajalcev,
- sofinanciranju izobraževanja in usposabljanja glede na potrebe nove zaposlitve.

369
oseb

Zaposlenim za ohranitev zaposlitve v podjetju zagotovljena podpora pri:

- upravljanju kariere glede na pričakovanja delodajalca,
- sprejemanju in prilagajanju novim načinom dela in razvoja kompetenc,
- vseživljenjskem učenju za obvladovanje novih nalog in delovnih izzivov,
- sofinanciranju strokovnih izobraževanj za delo.

596
oseb

Informativno
srečanje

Motivacijski
program

Storitve
karijerne
asistence

Sofinanciranje
izobraževanj



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

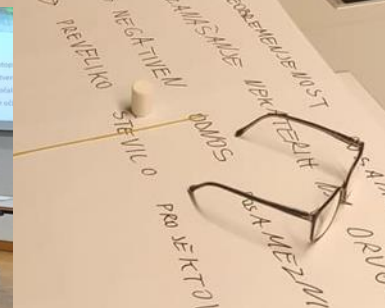
Interreg
Danube Transnational Programme
eDIGISTARS



Slovenski
regionalno
razvojni
sklad

Odzivi delodajalcev

- projekt spodbuja samoiniciativnost zaposlenih,
- razvija lastno odgovornost zaposlenih pri VŽU za potrebe dela glede na spremembe,
- krepi motivacijo in kulturo izobraževanja ter karierni razvoj,
- obvladuje napetosti pri zaposlenih zaradi sprememb pri delu, novih vlog in delovnih nalog,...;





PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlovalnih
možnosti



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
ZA REGIONALNI RAZVOJ

»Program Štartaj kariero s potencialom priporočam vsem, ki bodo ostali brez službe. Na delavnicah sem dobila ogromno novih informacij, strokovne in psihološke podpore, ki jo človek, ko ostane naenkrat doma, še kako potrebuje. Meni je predvsem pomagalo pri spoznanju, da biti brezposeln ne pomeni, da je konec sveta. Celo nasprotno, z vašo pomočjo sem spoznala kako svoj problem spremeniti v izziv, delavnice in srečanja pa so me motivirala, saj sem imela obveznost, za katero sem se uredila in organizirala. Nadgradila sem svoje znanje tujih jezikov, kar je prispevalo, da sem na trgu dela nastopila bolj samozavestno in se uspešno zaposlila.«

Martina M.
Udeleženka programa Štartaj kariero s potencialom!





PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



SODELOVANJE S PRIDRUŽENIM PARTNERJEM ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE, OBMOČNA SLUŽBA MARIBOR IN PTUJ TER DRUGIMI KLJUČNIMI SOCIALNIMI AKTERJI

Ključni kazalniki projekta:

- promocija in informiranje v lokalnem okolju - Podravski Karierni Dialog 2017, 2018, 2019 in dva v 2021;
 - 965 oseb vključenih in izdelalo IKN,
 - 760 oseb ohranilo zaposlitev/novo zaposlenih;
- 620 oseb vključenih v dodatna zunanja izobraževanja/usposabljanja;
- 499 oseb zaposlenih ob izhodu glede na izobraževanja/usposabljanja,...

POGLED V PRIHODNOST DO 2027:

- energetske, finančne, podnebne, zdravstvene in socialno varstvene izzivi,
- odpuščanja zaposlenih zaradi težav v nekaterih panogah,
- razvoj digitalnih kompetenc,
- neustrezna usposobljenost in manj znanja pri nekaterih zaposlenih,
- pomanjkanje ustrezne delovne sile v nekaterih dejavnostih,
- neugodna demografska gibanja,...





PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

Interreg
Danube Transnational Programme
eDIGISTARS

SRAS
Slovenski
regionalno
razvojni
sklad



HVALA ZA POZORNOST

Več informacij:

Karmen Vaupotič: 030 201 030, k.vaupotic@fundacija-prizma.si

Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, ustanova
Tkalski prehod 4, 2000 Maribor

www.fundacija-prizma.si
www.facebook.com/FundacijaPrizma



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg**
Danube Transnational Programme
eDIGISTARS

 Slovenski
regionalno
razvojni
sklad

Smernice načrtovanja vseživljenjske karijerne orientacije v luči zelene in digitalne transformacije

Zelena karierna orientacija



mag. Daša Babič, *magistra pedagoške psihologije. V projektu nacionalna koordinacijska točka VKO sodeluje pri organizaciji in izvajanju izobraževanj za karijerne svetovalce, se udeležuje domačih in mednarodnih konferenc ter simpozijev z namenom prenosa praks s področja karijerne orientacije ter sodeluje pri nadaljnjem razvoju storitev in pripomočkov za delo z iskalci zaposlitve in šolajočo mladino.*



Zelena karierna orientacija

Skrb za okolje

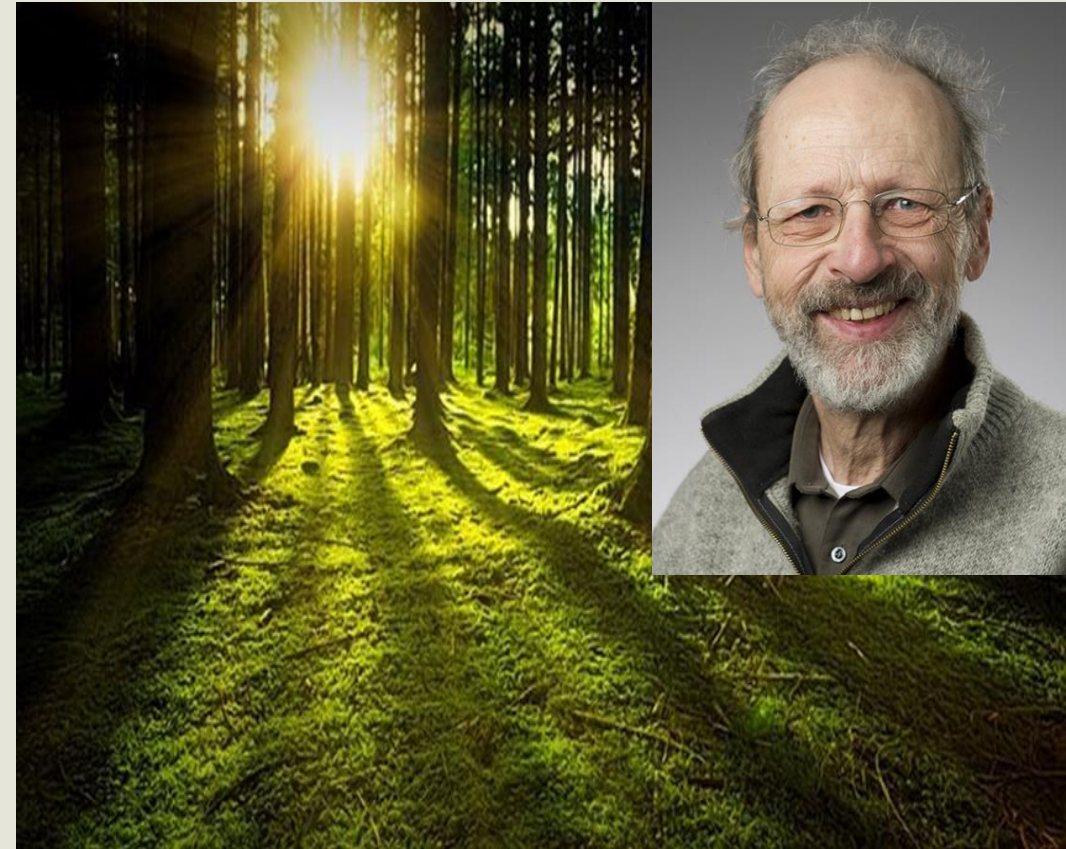


Podnebne spremembe



Zelena karierna orientacija

- Profesor dr. Peter Plant, 1996
- Pristop v karierni orientaciji, ki zasleduje koristi za okolje
- Okoljski vplivi posameznih poklicnih izbir
- Razvoj izobraževalnih programov, ki pozitivno prispevajo k ekologiji in podnebjju



Potreba po spremembi paradigme

- Dosedanje karierne teorije: Super, Holland, Savickas,...
 - Individualizem pri kariernih odločitvah
 - Gospodarska rast
-
- Karierna orientacija mora biti del rešitve
 - Okoljsko ozaveščene izbire
 - Kakšen vpliv imajo naše karierne izbire na okolje?



Zelene kariere



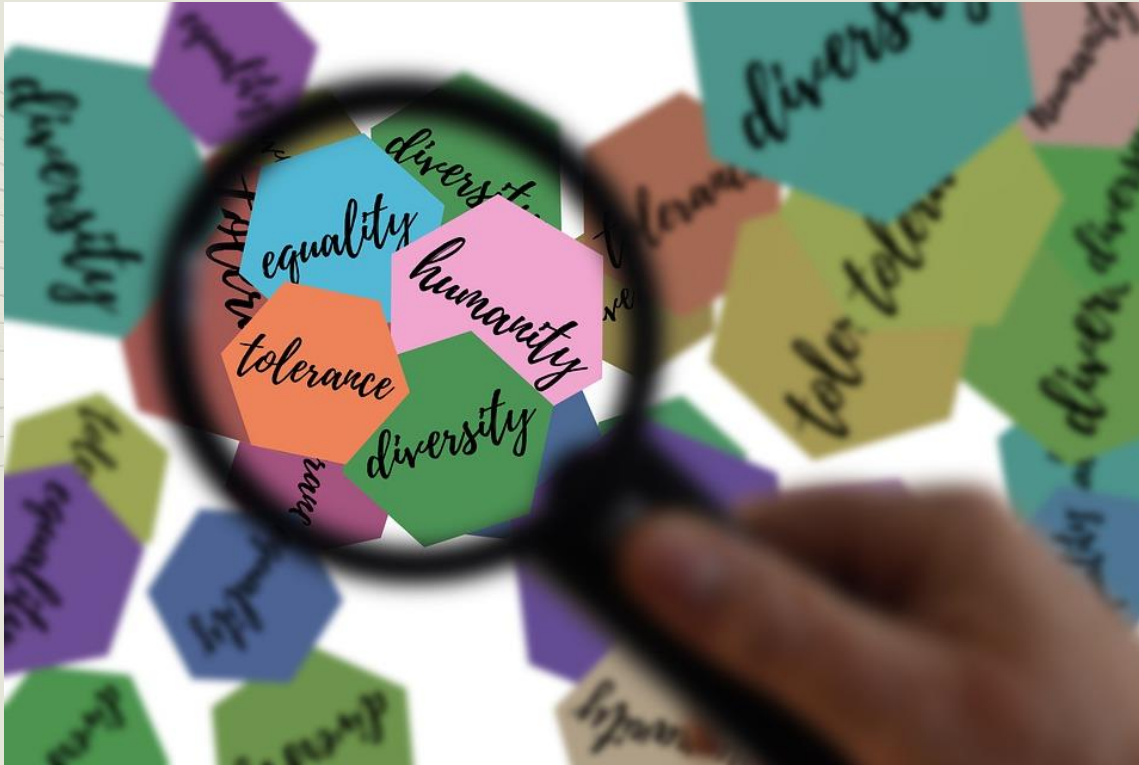
- Pravnik, ki se ukvarja z okoljskim pravom
- Frizer, ki dela z okolju prijaznimi izdelki
- Gradbenik, ki uporablja okoljsko prijazne materiale
- Zeleni čuvaj, ki skrbi za trajnostno vrtnarjenje v mestih

Od zelenega k trajnostnemu

- Zaradi politike – SDG in 2015
- Mladi odraščali v tej kampaniji
- Posledice in višja raven ozaveščenosti o podnebnih spremembah, neenakosti, revščine po svetu
- Ali lahko vključimo trajnost v naš svetovali kodeks



Trajnostna karierna orientacija - v širšem pomenu (ne zgolj zelenem...)



- 1987 Brundlandovo poročilo
- Koncept trajnostnega razvoja
- Zadovoljevanje današnjih potreb ne bo ogrožalo potreb prihodnjih generacij
- ✓ gre za ljudi, medgeneracijsko solidarnost
- ✓ živimo s svetom, ne od sveta
- ✓ etika dolžnosti

Trajnostna karierna orientacija

„**Karierni razvoj** je razvoj, ki zadovoljuje trenutne potrebe, ne da bi pri tem ogrožal zadovoljevanje potreb prihodnjih generacij”

- Gre za širitev zelenega koncepta
- Trajnostna KO poudarja medsebojno povezanost človeških bitij, narave, kulture, ekonomije in trga dela
- Trajnostna KO zajema socialno pravičnost, dostojno delo, ravnovesje med poklicnim in zasebnim, zdravje, skupnost



Miriam Dimsits

Trajnostni razvoj – 17 ciljev OZN



Evropski zeleni dogovor



Standardi dostojnega dela



Zelena delovna mesta



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Hvala vam za vašo pozornost.
dasa.babic@ess.gov.si



Kako lahko svoj poklic opravljam bolj
zeleno; bolj trajnostno?

Viri in literatura

- <https://www.ncge.ie/sites/default/files/NCGE-GM5-Feature-Green.pdf>
- <https://njtcg.org/articles/10.16993/njtcg.25/>
- <https://oead.at/en/news/article/2021/11/online-euroguidance-fachtagung-green-guidance-am-11->
- [\(17\) Miriam Dimsits & conclusions from the conference - YouTube](#)
- [\(17\) Bæredygtig karrierevejledning og green guidance - webinar af Miriam Dimsits - YouTube](#)
- https://oead.at/fileadmin/Dokumente/bildung.erasmusplus.at/Policy_Support/Euroguidance/Veranstaltungen/Fachtagung_2021/Exploring_the_role_of_Lifelong_Guidance_in_Sustainable_Development_McKenzie.pdf
- https://oead.at/fileadmin/Dokumente/bildung.erasmusplus.at/Policy_Support/Euroguidance/Veranstaltungen/Fachtagung_2021/Update_on_recent_OECD_research_Mann.pdf
- https://oead.at/fileadmin/Dokumente/bildung.erasmusplus.at/Policy_Support/Euroguidance/Veranstaltungen/Fachtagung_2021/Key_Note_Sustainability_Green_Guidance_and_Utopia_Plant.pdf
- <https://careerguidancesocialjustice.wordpress.com/2020/12/07/green-guidance/comment-page-1/>
- https://oead.at/fileadmin/Dokumente/bildung.erasmusplus.at/Policy_Support/Euroguidance/Veranstaltungen/Fachtagung_2021/Workshop_3_Green_Guidance_Integrating_an_ecological_vision_into_career_guidance.pdf



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje


EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST


REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI


Interreg
Danube Transnational Programme
eDigiStars 



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDIGISTARS

SRAS
Slovenski
regionalno
razvojni
sklad

Smernice načrtovanja vseživljenjske karijerne orientacije v luči zelene in digitalne transformacije

Upravljanje ESG vidikov vpliva na donosnost, uspeh in preživetje podjetij



Ana Struna Bregar, izvršna direktorica CER Partnerstvo za trajnostno gospodarstvo mreže naprednih podjetij in organizacij, ki spodbujajo prehod v podnebno nevtravno gospodarstvo. V letu 2020 je bila pobudnica zavezništva gospodarstva za zeleno okrevanje po pandemiji COVID, za kar so v CER dobili nagrado časnika Finance.



TRAJNOSTNI MEGATRENDI 2020 – 2030

VPLIVAJO NA POSLOVNE STRATEGIJE

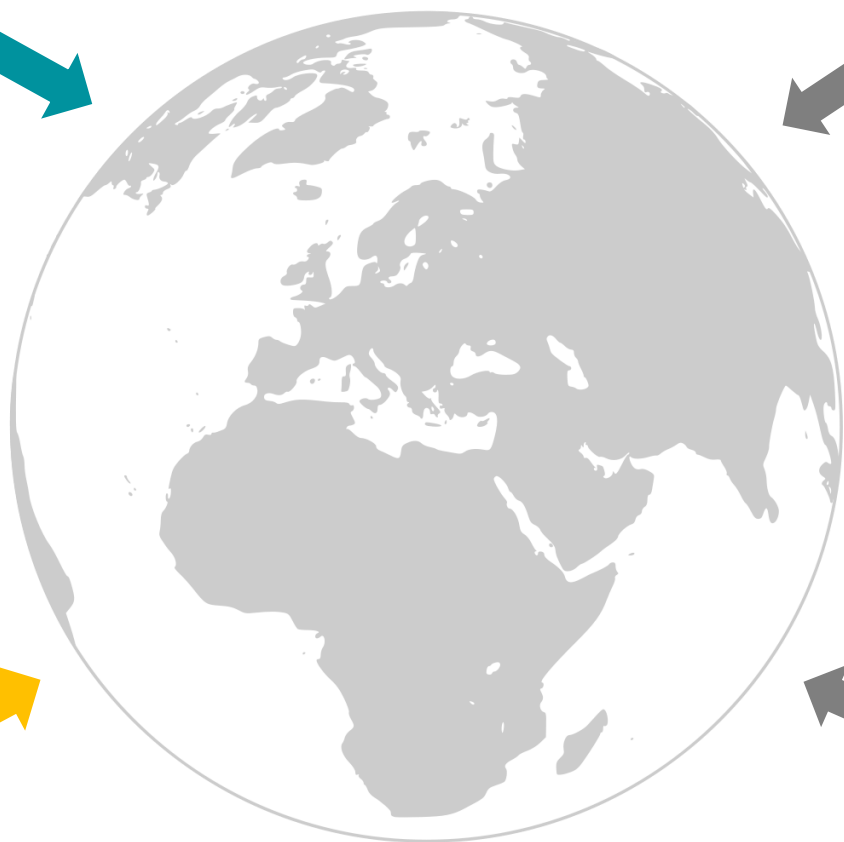
PODNEBNE SPREMEMBE

Povečevanje emisij, segrevanje planeta,
ogrožanje ekosistemov,
povečevanje socialnih neenakosti,
politična nestabilnost

BIOTSKA RAZNOVRSTNOST EKOSISTEM

Biotska raznovrstnost in zdravje ekosistemov
sta ključna za trajnostno prihodnost človeštva,
naravnega okolja in podjetij.

NEENAKOST SOCIALNA NESTABILNOST



Rast prebivalstva
Zdravstvena kriza
Finančna kriza
Varnostna kriza
Prehrambna kriza
Energetska kriza
Podnebna kriza
Geopolitična
nestabilnost
Dekarbonizacija
Razvoj tehnologij
Vedenjska
ekonomija
Menjava generacij

PODJETJA NE MOREJO USPEVATI NA BOLNEM PLANETU



NEUČINKOVITA UPORABA VIROV IZGUBA BIOTSKE RAZNOVRSTNOSTI

Globalno pridobivanje materialov od leta 1970 3x večje.

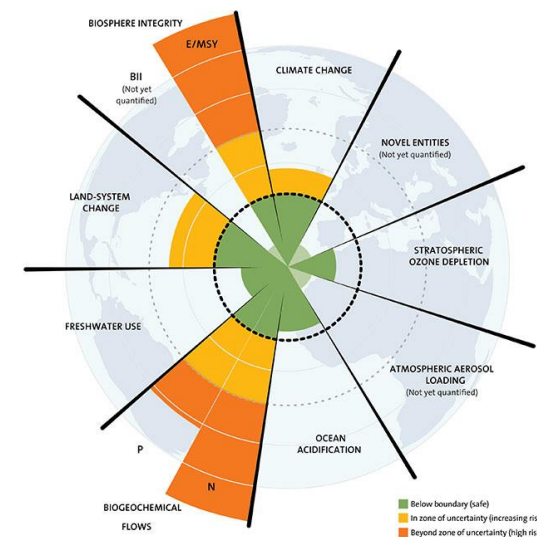
Proizvodnja odpadkov do leta 2050 večje za 70 %.

Več kot 90 % izgube biotske raznovrstnosti.

Visoka odvisnost: strateška in materialna.

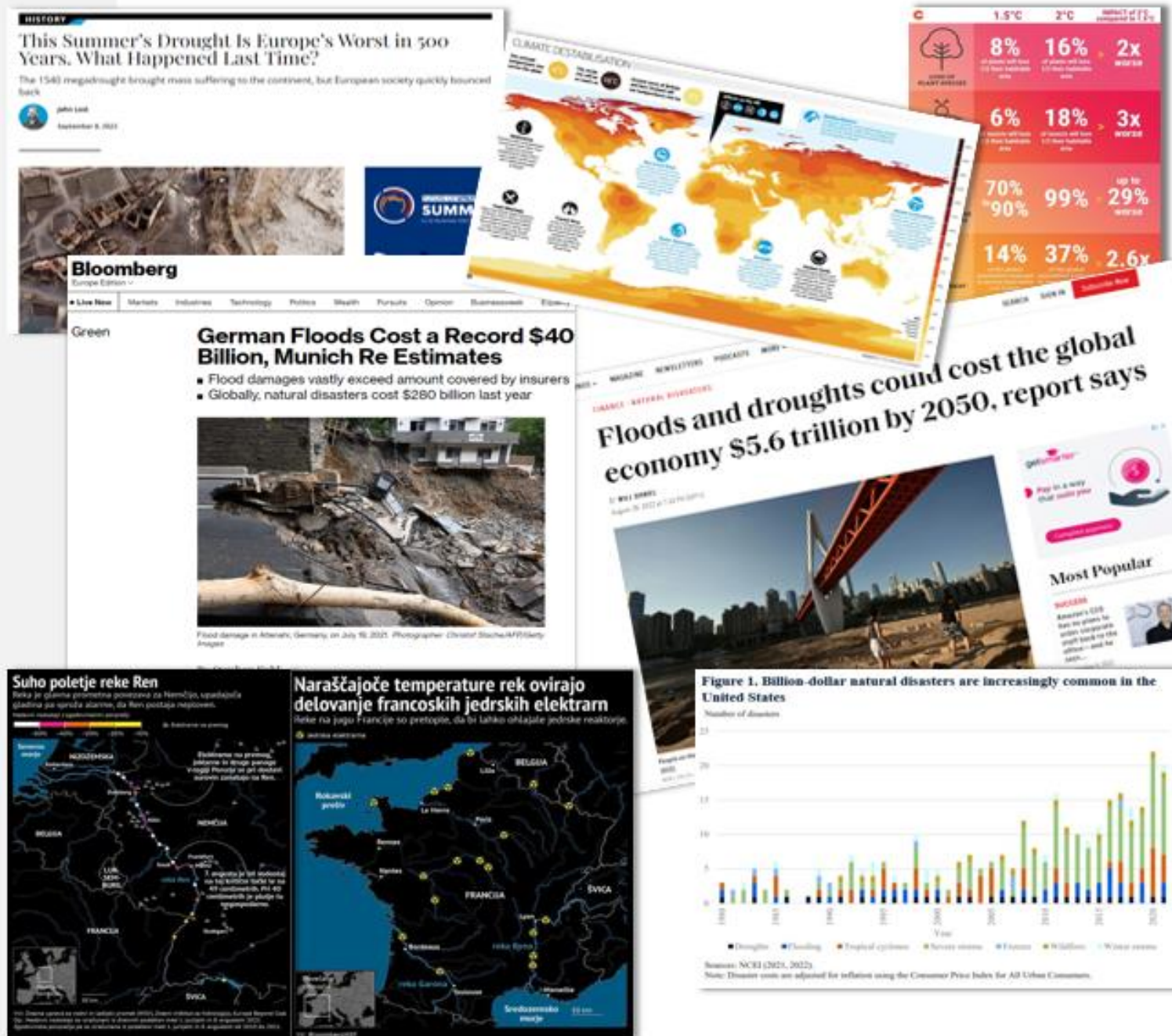
PLANETARNE MEJE SO PRESEŽENE 4/9

„Prestop planetarnih mej povečuje tveganja, da bi človeške dejavnosti lahko pripeljale zemeljski sistem v veliko manj gostoljubno stanje, kar bi povečalo revščino in povzročilo poslabšanje človekove blaginje v mnogih delih sveta, vključno z bogatimi državami.“, W.Steffenn

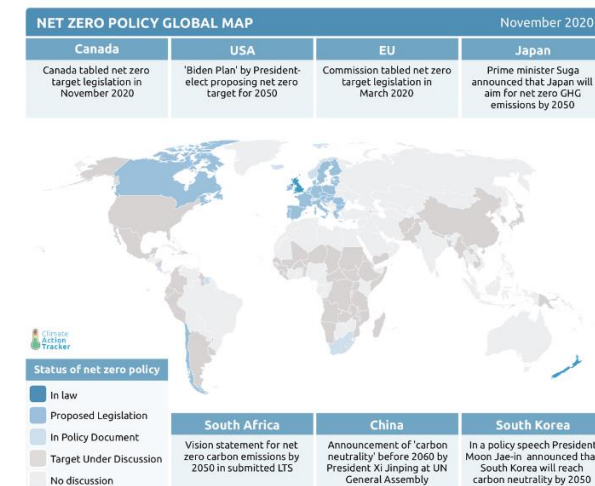
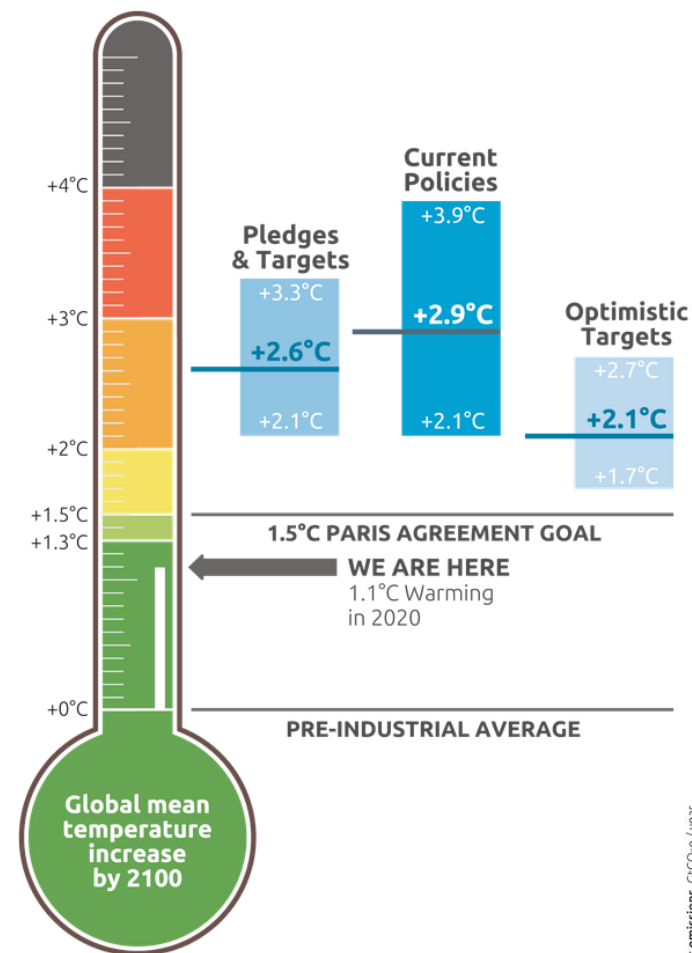


**PODNEBNE
SPREMEMBE in
DEGRADACIJA
OKOLJA
so vir strukturnih
sprememb.**

Vplivajo na gospodarske aktivnosti
in s tem na finančni sistem.

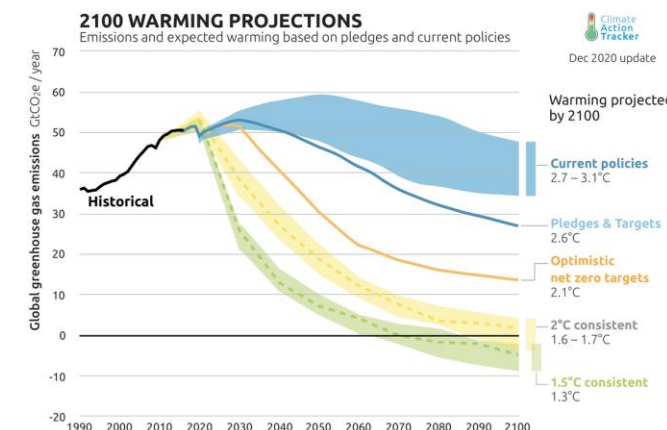


PARIŠKI PODNEBNI SPORAZUM je prvi globalni zavezujoč podnebni sporazum



CAT warming projections
Global temperature increase by 2100

December 2020 Update



CILJI

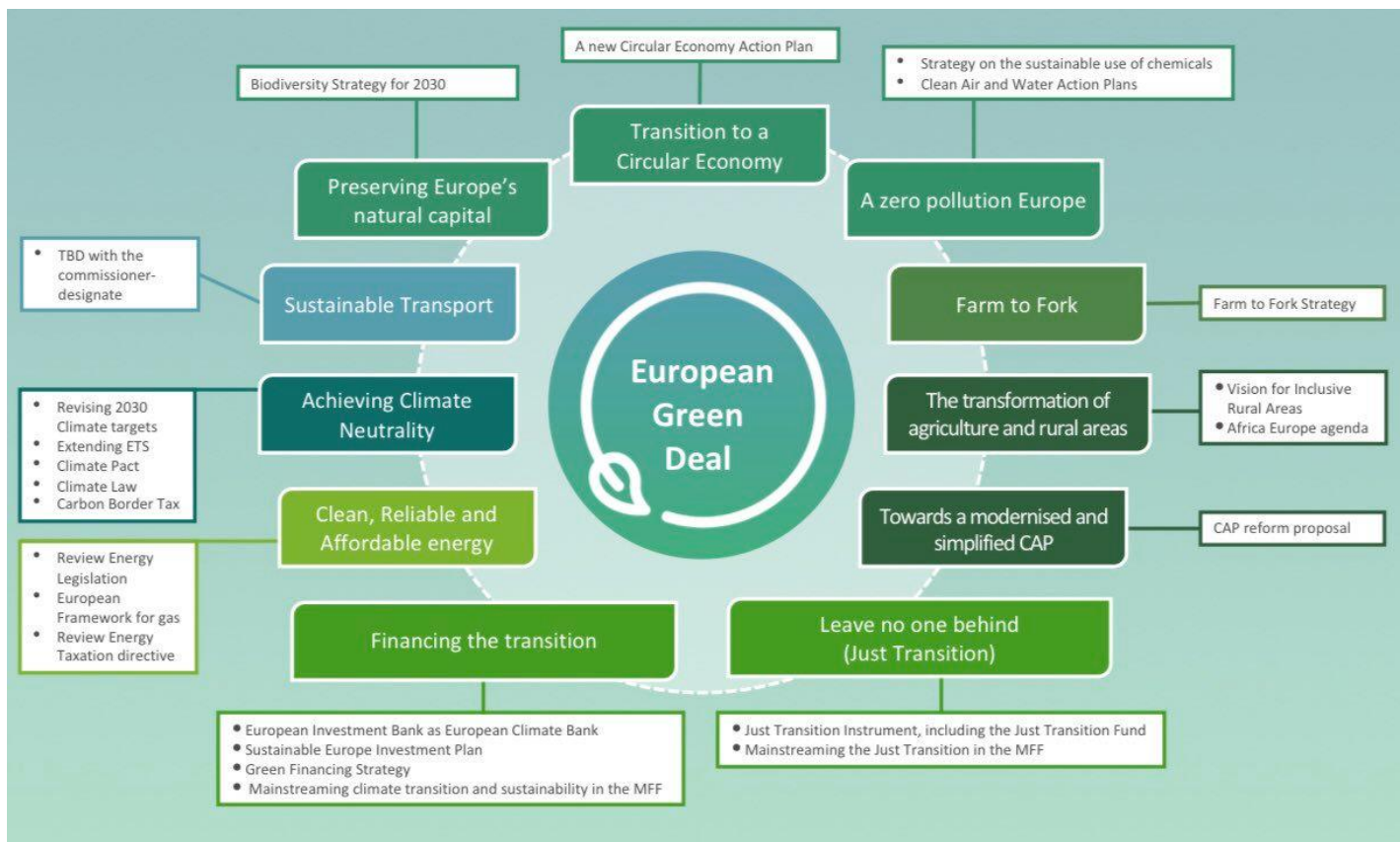
- podnebna nevtralnost do leta 2050
- redno spremljanje in prilagajanje
- predvidljivost naložb
- nepovratnost podnebne nevtralnosti

GLAVNI ELEMENTI

- **2030: 55-odstotno zmanjšanje emisij toplogrednih plinov** (v skladu s podnebnim ciljem)
- **2050: neto ničelne emisije toplogrednih plinov**
- nacionalne strategije prilagajanja podnebnim spremembam
- ustanovitev Evropskega znanstvenega sveta valnega odbora za podnebne spremembe

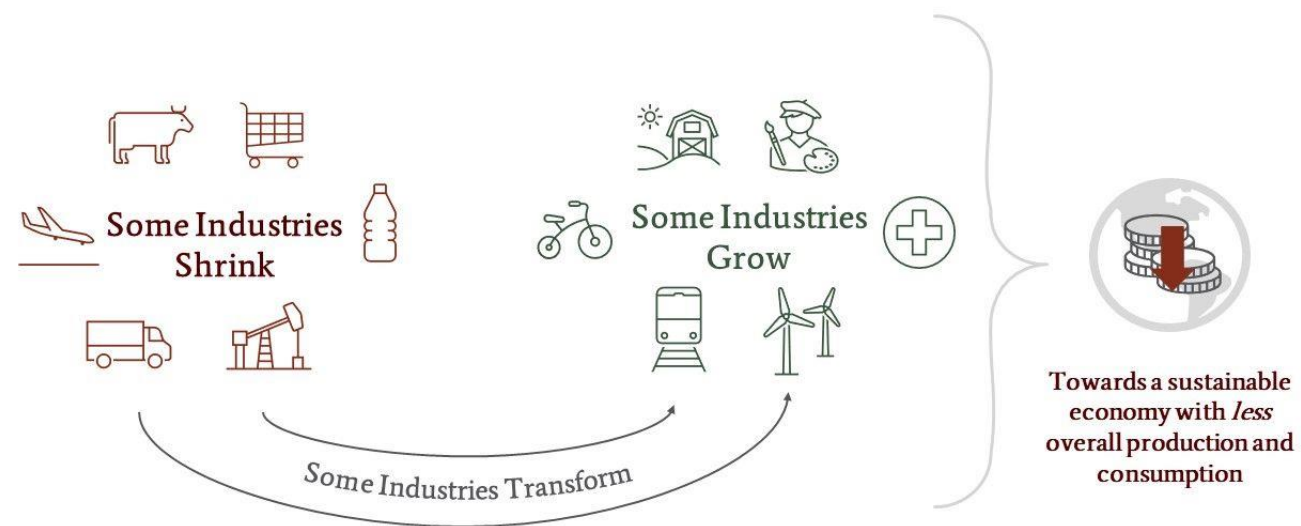
AMBICIOZNO FINANCIRANJE

- EU naslednje generacije (700 milijard EUR), zlasti oživitev in odpornost
- instrument
- MFF 2021 2027 (1000 MILIJARD EUR)
od tega 500 milijard EUR za zelene naložbe
- Sklad za inovacije
- Sklad za modernizacijo



SPREMEMBE SEKTORJEV INDUSTRIJ

A Degrowth Economy Across Sectors



Source: Duprez 2022

Graphic: Abby Litchfield

**95 %
ZAPOSLENIH**

meni, da mora
poslovanje koristiti
vsem deležnikom
FORBES

**VEČ KOT 80 %
VODSTVENIH
DELAVCEV**

je zaskrbljenih
zaradi podnebnih
sprememb
DELOITTE

**70 %
MILENIJCEV**

bi raje delalo v
podjetju, ki se
zavzema za
trajnostni razvoj
JLL

**10 % OBJAV
DELOVNIH
MEST**

že zahteva vsaj
eno zeleno
veščino.
LINKEDIN

**71 % RAST
SPLETNEGA
ISKANJA**

trajnostnega
blaga od leta
2016
FORBES

**85 %
POTROŠ-
NIKOV**

v zadnjih letih
kupi bolj
"zeleno,"
BUSINESS WIRE

64 % GEN Z

bi plačalo več
za nakup
okoljsko
trajnostnega
izdelka
DELOITTE

**82,5 %
PODJETIJ
DAX40**

poroča o
rezultatih
ocenjevanja ESG

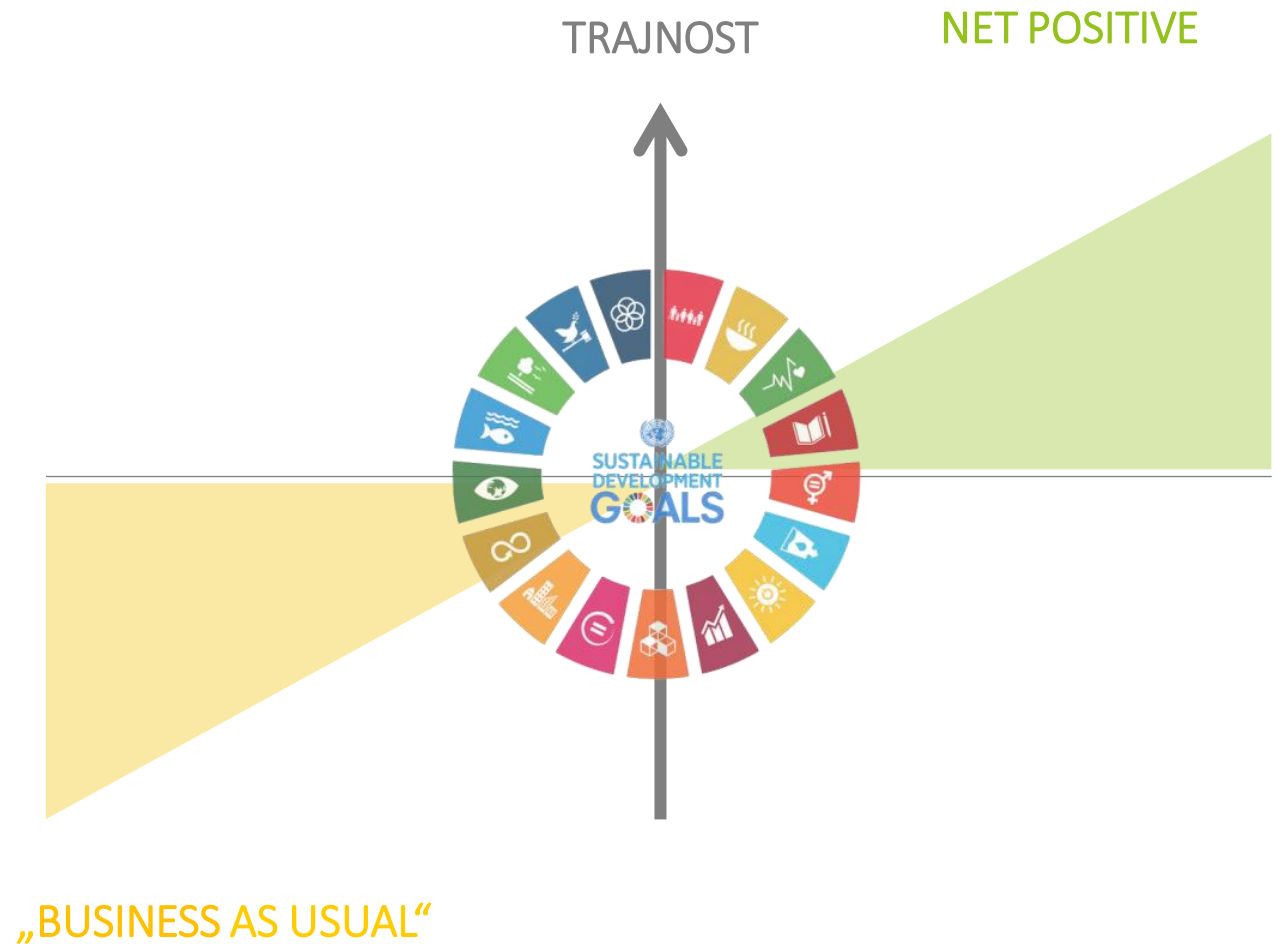
**ESG
GLOBALNA
SREDSTVA**

bodo do leta 2025
preseгла 50
bilijonov dolarjev.
BLOOMBERG

**Zahteve po
ESG
razkrivanju
rastejo.**

**GLOBALNO
POSLOVNO
OKOLJE SE
HITRO
SPREMINJA**

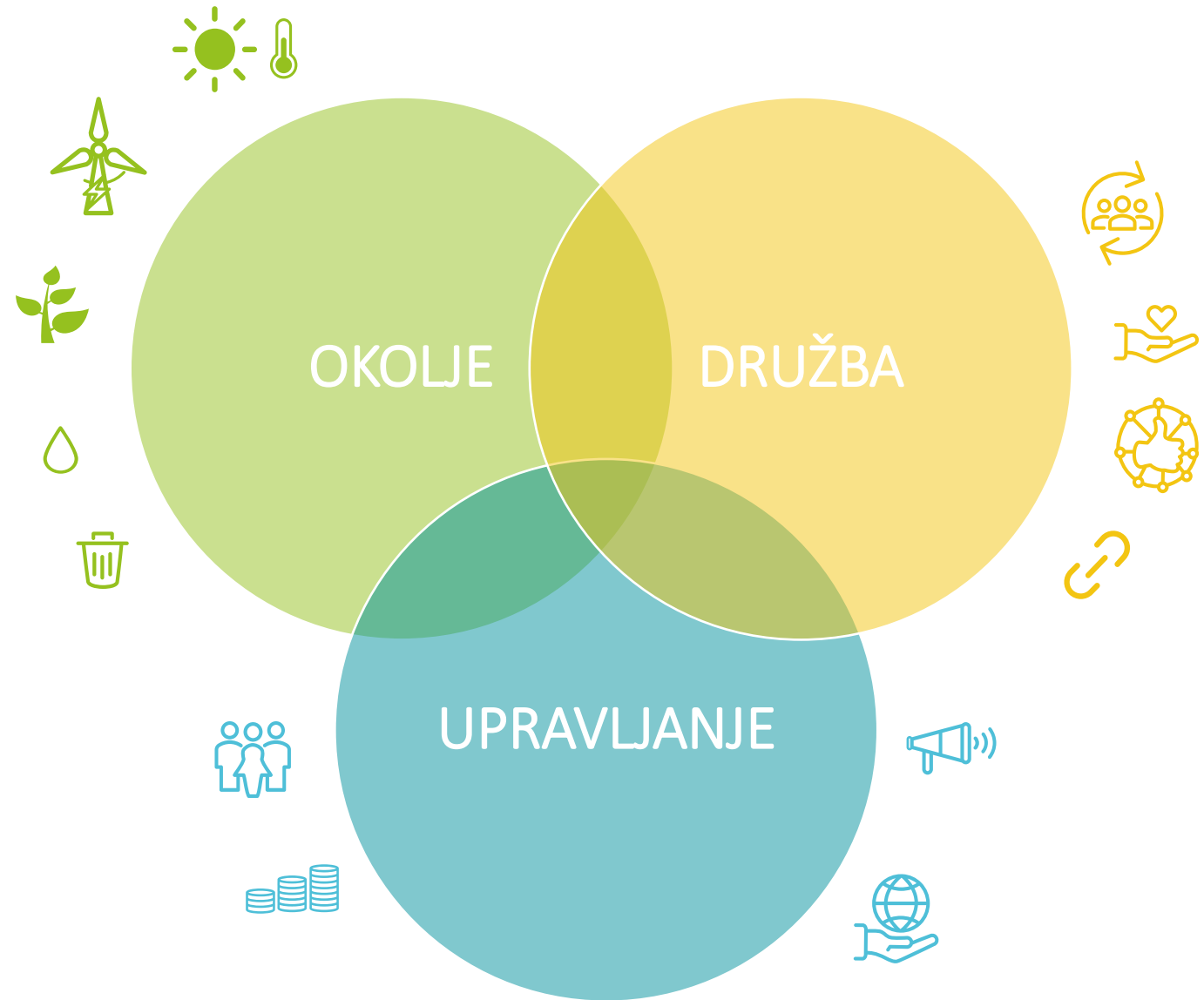
**NOVE POSLOVNE
PRILOŽNOSTI**



GOVORITI MORAMO ISTI ESG JEZIK

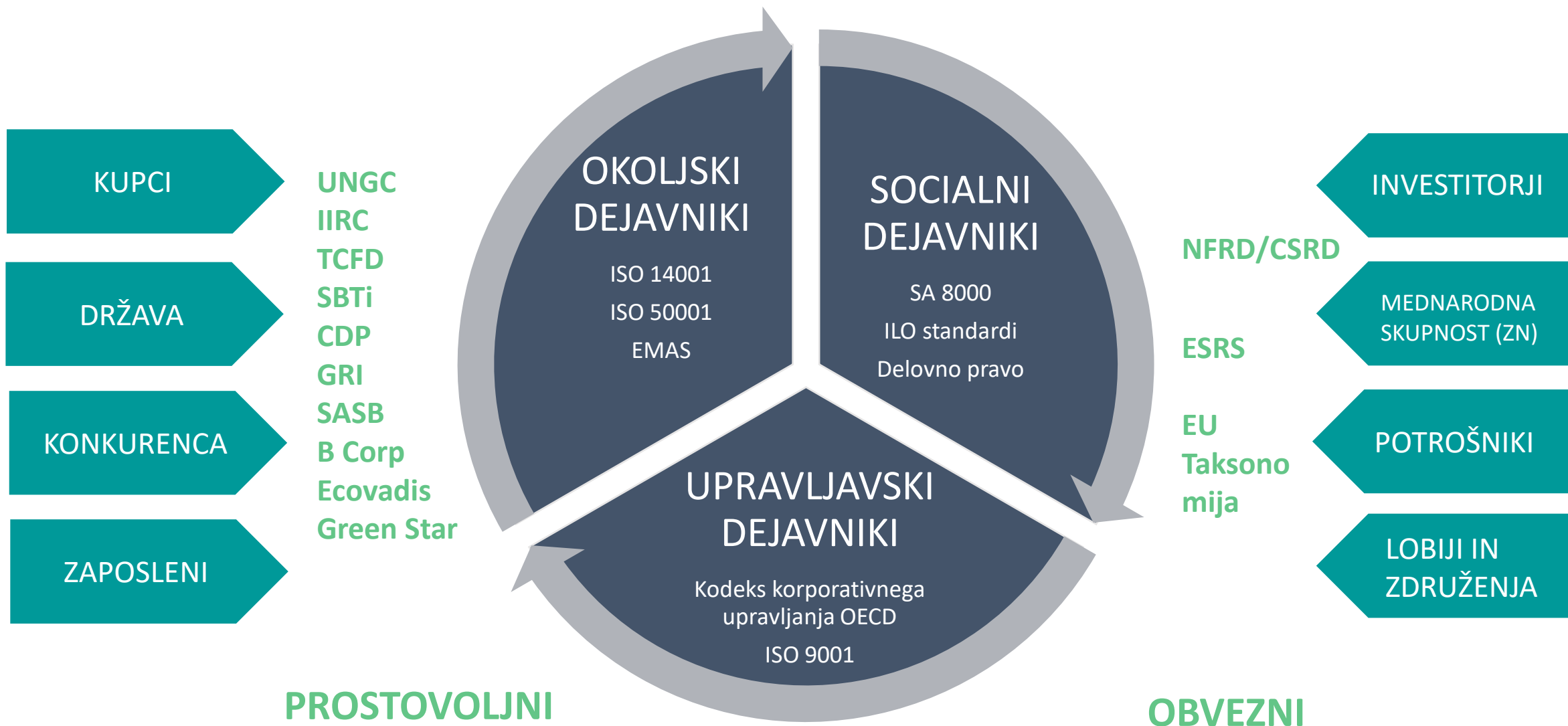
Informacije / podatki:

- dosledni
- primerljivi
- zanesljivi
- jasni



KDO ZAHTEVA ESG IN PODNEBNE INFORMACIJE?

OKVIRI, STANDARDI, CERTIFIKATI ESG POROČANJA



CER	CSRD Direktiva glede poročanja podjetij o trajnostnosti		NFRD Direktiva o nefinančnem poročanju	
ZADEVNA PODJETJA	Vsa velika podjetja , ki izpolnjujejo vsaj 2 od 3 kriterijev: 250 zaposlenih oz. 40 mio EUR prometa oz. 20 mio EUR skupnih sredstev Podjetja, ki kotirajo na urejenih trgih EU (MSP potrebujejo 3+ leta za uskladitev) - Razen mikro podjetij, ki kotirajo na borzi		Veliki "subjekti javnega interesa" z več kot 500 zaposlenimi - Kotirane družbe - Banke in zavarovalnice	
ČASOVNICA	2022: Sprejetje direktive EU v zakonodaji držav članic: 1. december 2022 2023: prvi sklop standardov poročanja o trajnostnem razvoju 2024: drugi sklop standardov poročanja o trajnostnem razvoju 2026: začetek zahtev za MSP		V uporabi od leta 2018	
ZADEVNA PODJETJA	49.000 (75 % celotnega prometa podjetij v EU)		11.600	
OBSEG ZAHTEV ZA POROČANJE	Več dodanih zahtev: Koncept dvojne bistvenosti, tveganja, bistvenost tem za zainteresiranje strani, nematerialna sredstva, skladnost z EU taksonomijo, v prihodnost usmerjene informacij		5 dimenzij in 4 poddimenzije	
ZANESLJIVOST POROČANJA (ZAGOTOVILO TRETJE OSEBE)	Obvezno (načrtovan konec leta 2022)		Neobvezno	
KAM PRIJAVITI	Poslovno poročilo		Letno poročilo	
OBLIKA POROČANJA	Elektronska oblika (v obliki XHTML v skladu z uredbo ESEF)		Na spletu, format PDF	
USKLAJEVANJE Z DRUGO ZAKONODAJO EU	EU Taksonomija, SFRD		EU Taksonomija	

Nasvet za podjetja:

ZAČNITE ZDAJ!

- 1 **Izvedite analizo bistvenosti** in/ali priložnosti/tveganj
- 2 Začnite meriti **ogljčni odtis podjetja**
- 3 Sprejemite znanstveno utemeljene in **ambiciozne cilje zmanjšanja emisij**
- 4 Začnite graditi **strukture in procese v svoji organizaciji**
- 5 **Uskladite svoje upravljanje s podatki** in kontroling s standardi
- 6 Profesionalizirajte in optimizirajte **kakovost in spremljanje podatkov**

**Koristi
ESG
poročanja
in trajnostnega
poslovanja
so številne.**



Opredelitev bistvenih tem



Opredelitev ključnih partnerjev

Zmanjšanje stroškov



Povečanje učinkovitosti



Dvig kompetenc zaposlenih



Ohranjanje talentov

Spodbujanje inovacij



Dostop do zelenih financ



Obvladovanje tveganj



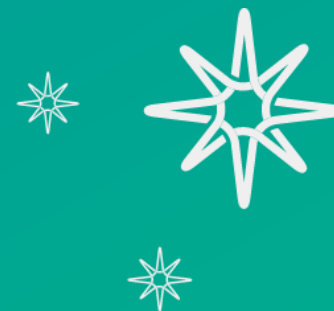
Povečanje konkurenčnosti

Krepitev ugleda



Najboljši zaveznik uspešne zelene preobrazbe

*Certifikat za uvajanje trajnostnih (ESG) vidikov
in podnebne ukrepanja v podjetju*



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO



PARTNERSTVO
ZA TRAJNOSTNO
GOSPODARSTVO

TOP 7 vprašanj, ki jih morajo podjetja razumeti na poti zelenega prehoda

1. Kje na poti zelenega prehoda se nahajamo?
2. Kakšen je naš ogljični in trajnostni odtis?
3. Kaj odtise povzroča?
4. Kakšna tveganja in priložnosti nam prinaša zeleni prehod?
5. Kako ambiciozne cilje si moramo zastaviti?
6. Kateri so ključni ukrepi za doseganje ciljev?
7. Kako moramo poročati, spremljati napredek in dokazati doprinos?



DIGITALNO STRATEŠKO ORODJE
s podatki o trajnostnem poslovanju na enem mestu



NAVIGATOR ZELENE PREOBRAZBE
za pripravo strategij trajnostnega poslovanja,
podnebnega ukrepanja in nefinančnega poročanja

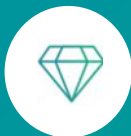


CERTIFIKAT ODLIČNOSTI
za napredek na poti zelene preobrazbe podjetja, ki
vključuje strukturirano uvajanje ESG načel in
podnebnega ukrepanja

Koristi GREEN STAR za podjetja



Pomaga obvladovati poslovna tveganja zelene preobrazbe



Krepi konkurenčni položaj podjetja



Izboljšuje dostop do finančnih trgov



Dviga ugled in kredibilnost



Povečuje učinkovitost poslovanja in niža stroške



Pripravlja podjetja na zahteve nefinančnega poročanja

Green Star temelji na glavnih mednarodnih ESG standardih, okvirjih, EU zakonodaji



Kako deluje GREEN STAR?



IZMERI

VPRAŠALNIK



Konkretni
kvalitativni in
kvantitativni
podatki

115 vprašanj



OCENI

Utež glede na sektor

Število točk

Individualni kriteriji na
vsakem področju ESG

Specifični kriteriji



VALIDIRA



45 - 90 min



Potrditev
verodostojnosti

Ugotovitev
skladnosti

Vzorčno
preverjanje

Predložitev
dokazil



IZDA POROČILO

Obvladovanje tveganj

Podnebni odtis

Podnebni cilji in ukrepi

Trajnostni vidiki ESG
E (okoljski vidik)
S (družbeni vidik)
G (upravljanje)



IZDA CERTIFIKAT



Zelena zvezda

Zeleni voditelj

Odločni izzivalec

Nadebuden pionir

Pogumni začetnik

Poročilo



GREEN
STAR

PODJETJE d.o.o

ODLOČNI IZZIVALEC



2021

POROČILO

o izdanih certifikatu in ESG-oceni
na področju trajnostnega poslovanja ter podnebnega ukrepanja

Ljubljana, julij 2022

PODJETJE d.o.o. JE USPEŠNO PRIDOBIL

Podjetje je uspešno pridobilo certifikat Green Star iz 1. kategorije »ODLOČNI IZZIVALEC«.

Odločni izidniki so podjetja, ki imajo jasne zastavljene ključne cilje ambicioznosti. Priznava se podnebni nevarnosti in trajnostnih izzivih. Razmišlja, da bi trajnost in podnebnost.

Certifikat potrjuje, da je podjetje aktivno na poti do in nacionalnim ciljem doseganja trajnosti ter podnebnosti. Green Star je ESG-ocena Green Star na področju ukrepanja, ki temelji na mednarodnih okvirjih zakonodaj. Ocenjuje vpliv dejavnosti upravljanja podjetja na okolje, podnebje in družbo.

POVZETEK ZA VOOSTVO

Na podlagi posredovanih podatkov in samih preizkušanj, je aktivno pri doseganju trajnostnega poslovanja.

Na področju upravljanja dosegajo spremembe in doseganje podnebne nevarnosti in podnebnosti. Na področju podnebnosti, kot strategije podnebnosti trajnostne, kot strategije podnebnosti trajnostne. To preživijo zaradi prihajajočih novih direktiv.

Na področju okolja pripravljamo, da je podjetje aktivno na poti do in nacionalnim ciljem doseganja trajnosti ter podnebnosti. Green Star je ESG-ocena Green Star na področju ukrepanja, ki temelji na mednarodnih okvirjih zakonodaj. Ocenjuje vpliv dejavnosti upravljanja podjetja na okolje, podnebje in družbo.

Na področju trajnostnega poslovanja ter podnebnega ukrepanja. Ocenjuje vpliv dejavnosti upravljanja podjetja na okolje, podnebje in družbo. Ocenjuje vpliv dejavnosti upravljanja podjetja na okolje, podnebje in družbo. Ocenjuje vpliv dejavnosti upravljanja podjetja na okolje, podnebje in družbo.

PODROBNEJŠI PREGLED

A. UPRAVLJANJE

Ključni kazalniki na področju upravljanja

Podjetje aktivno prispeva k uresničitvi ciljev trajnostnega razvoja za trajnostni razvoj 2030 (Sustainable Development Goals).



To kaže, da je podjetje zavezano k uresničitvi pozitivnih učinkov.

Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem.

Podnebne spremembe so največja grožnja krizi, s katero se sooča svet. To kaže, da je podjetje zavezano k uresničitvi pozitivnih učinkov. Podnebne spremembe so največja grožnja krizi, s katero se sooča svet. To kaže, da je podjetje zavezano k uresničitvi pozitivnih učinkov.

Stopenja disonance in pripravljenosti. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem.

Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem.

Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem.

Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem.

Izračun ogljikovega odtisa

Green Star kalkulator emisij toplogrednih plinov (GHG), ki je najbolj razširjena globalna metoda izračuna emisij na področju trajnostnega razvoja.

Ekipe Green Star ne more jamčiti, da izračun namerajamo validirati.

Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem.

Tabela prikazuje izračun ogljikovega odtisa po letu.

Emisije TGP	2018
Leto	
Emisije obseg 1*	1.471,06
Emisije obseg 2**	2.112,82
Skupaj	3.583,88
Št. zaposlenih	314
Emisije (obseg 1 + 2) / zaposlenega	11,41

* Obseg 1 - Neposredne emisije iz proizvodnje lastne proizvodnje.

** Obseg 2 - Posredne emisije predstavljajo z nakupom elektrike iz proizvodnje lastne proizvodnje.

Obseg 3 - Druge emisije predstavljajo ostale posredne emisije, ki so povezane s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem.

Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem.

Ambicioznost ciljev podnebnega ukrepanja

Podjetje ima zastavljene cilje na vseh treh ESG področjih, ki zagotavljajo trajnostno poslovanje in podnebje, okolje in družbo.

Ključna tema glede ambicioznosti ciljev zelenega prehoda upoštevamo, da je podjetje prevelo ambicioznost pri zastavljenih ciljih zmanjševanja emisij le obsegov 1, 2 in 3.

Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem.

Na tem mestu razmišljamo, da je bil cilj prihodnje podnebne nevarnosti in podnebnosti. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem.

Družbena in strojna ambicioznost vpliva na podnebje in podnebje. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem.

Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem.

Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem.

Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem.

Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem.

Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem. Podjetje, da podjetje med svoje cilje vključuje tudi cilje, ki so povezani s trajnostnim razvojem.

Kritični merilja ambicioznosti zelenega prehoda	✓	✗
Uveljavljeno leto za merjenje zmanjšanja emisij obseg 1 + obseg 2	✗	✗
Cilj zmanjšanja emisij obseg 1 + obseg 2 do leta 2030	✗	✗
Uveljavljeno leto za merjenje zmanjšanja emisij obseg 3	✗	✗
Cilj zmanjšanja emisij obseg 1 do leta 2030	✗	✗
Cilj podnebnosti v skladu s SDG	✗	✗
Validirani cilji podnebnosti v skladu s SDG	✗	✗
Zastavljeni drugi okoljski cilji poleg podnebnosti	✓	✗

Skupna ocena: **PREMAKO AMBICIOZNO**

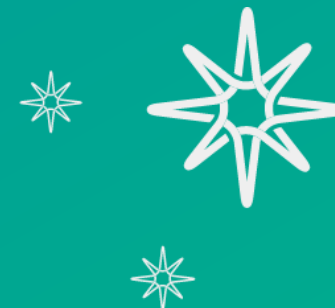




PRIDOBITE Green Star in zmagajte na poti zelene preobrazbe!

www.green-star.si

www.cer-slo.si



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO

CER

PARTNERSTVO
ZA TRAJNOSTNO
GOSPODARSTVO

Hvala za vaš čas in trajnostno v prihodnost!

ana.strunabregar@cerslo.si



**PARTNERSTVO
ZA TRAJNOSTNO
GOSPODARSTVO**

Sustainable
Business
Network



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Smernice načrtovanja vseživljenjske karijerne orientacije v luči zelene in digitalne transformacije

Delovna mesta in veščine za zeleni prehod



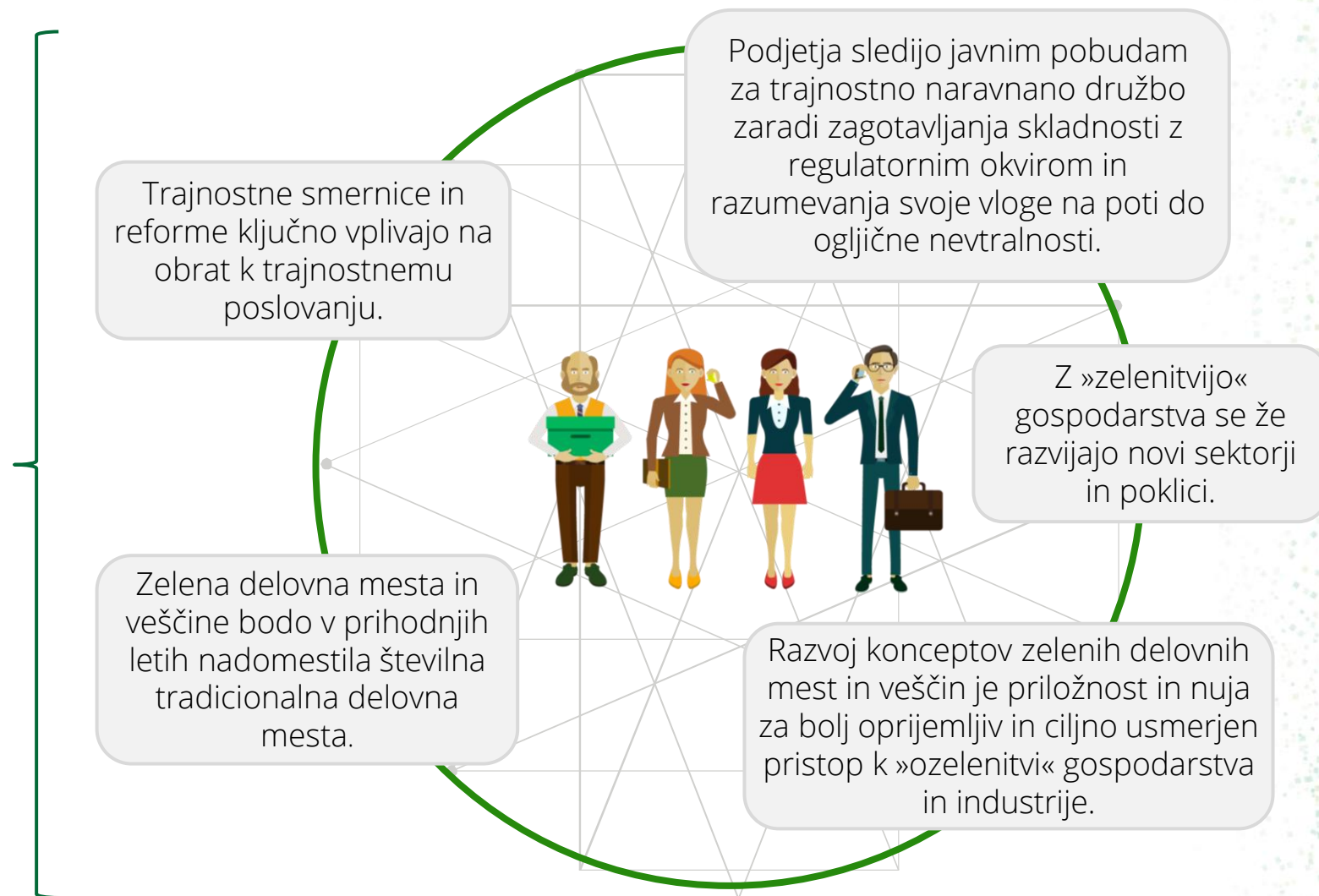
Kim Turk Mehes, višja menedžerka v Deloitte Slovenija, kjer vodi področji javnega sektorja in trajnosti. Izkušnje in znanja je pridobivala na vidnejših delovnih mestih. V organizaciji EIT Climate-KIC kot vodja strateškega programa za prehod Slovenije na krožno gospodarstvo. Verjame, da je zeleni prehod tako javnega kot zasebnega sektorja tesno povezan z razvojem zelenih znanj in veščin, saj je človeški kapital tisti, ki bo omogočal in poganjal trajnostni razvoj.



Pomen zelenih delovnih mest in veščin

Na področju upravljanja s kadri je potrebno opredeliti prihodnje potrebe in cilje, tako iz vidika števila zaposlenih, kot tudi ključnih kompetenc

- Kaj so zelena delovna mesta in veščine?
- Kako lahko njihov razvoj in strateška umestitev prispevata k zelenemu prehodu organizacije ter k uspešnemu in konkurenčnemu poslovanju?



Zelene veščine in delovna mesta za zeleni prehod

Zelene veščine



- Nujno potrebne za spopadanje z okoljskimi izzivi in za uresničitev poslovnih priložnosti zelenega prehoda.
- Tehnične veščine, znanja, sposobnosti, potrebne za soočanje z okoljskimi izzivi na področjih:
 - narava in biodiverziteta,
 - podnebne spremembe in razogljčenje,
 - zmanjšanje odpadkov in onesnaženja.
- Veščine, ki jih potrebujejo zaposleni na zelenih delovnih mestih.
- Do neke mere jih . **potrebujemo vsi**, ne glede na funkcijo oz. naloge.
- S transformacijo poslovanja se potreba po zelenih veščinah povečuje.

Zelena delovna mesta



- Delovna mesta s **specializiranimi vlogami, na specifičnih področjih**, s ciljem izboljšanja okoljskih izidov za organizacijo (vodje trajnostnega razvoja, svetovalci za obnovljive vire energije, okoljski inženirji ipd.).
- Pomembne veščine:
 - inženirske in tehnične,
 - znanstvenoraziskovalne,
 - nadzorne,
 - veščine operativnega upravljanja,
 - mehke veščine (kreativnost, prilagodljivost, odpornost in empatija).
- »Zelenitev« številnih delovnih mest, ki v preteklosti niso bila zelena.

Zelena delovna mesta danes...

UGOTOVITVE ŠTUDIJ

- Zelena delovna mesta imajo **pozitivne učinke** na zaposlenost, višjo izobrazbeno strukturo in večje gospodarske učinke.
- Povpraševanje po zelenih veščinah se povečuje in ponekod beleži že dvomestno rast.
- Strokovnjaki za trajnostni razvoj so vedno pogostejše vključeni v **strateške razprave na vodstveni ravni** in v korporativno odločanje, zato morajo poleg tematskega znanja razvijati tudi veščine vplivanja in strateškega odločanja.
- Ostali zaposleni se začenjajo zavedati pomena in učinkov zelenega prehoda na poslovanje, zato je **pomembno, da jih podjetja spodbujajo k nadgradnji svojih znanj in veščin**, da se bodo uspešno spopadli z novimi izzivi ki jih prinaša zeleni prehod.
- Preobrazba delovne sile prilagojena posameznemu delovnemu mestu in funkciji.



... in jutri

Študija Deloitte v prihodnjih letih napoveduje štiri ključne premike na področju zelenih veščin in delovnih mest.



Vloga strokovnjakov za trajnostni razvoj se bo **večala**, ekipe, zadolžene za trajnostni razvoj, pa bodo pridobile na pomenu, saj jim bo zaupana vodilna vloga pri zeleni preobrazbi podjetij.



Nespecializirana delovna mesta bodo zahtevala določene zelene veščine. **Izobraziti je treba trenutno delovno silo** ter jo opremiti z ustreznimi zelenimi znanji in kompetencami.



Potrebne bodo številne **spodbude**, ki bodo omogočile razvoj zelenih znanj in veščin, ki bodo delavcem iz industrij z visokimi izpusti CO2 omogočile prehod v okolju prijaznejše industrije.



Prehod v zeleno gospodarstvo bo **spodbudil razvoj novih panog in delovnih mest**, npr. na področju zajema in shranjevanja vodika in ogljika.

Strateške usmeritve

Podpora zelenim delovnim mestom in kompetencam v Sloveniji raste, manjka pa aktualna analiza stanja in aktivno vključevanje zasebnega sektorja.

Strateški okvir v Sloveniji

Slovenski strateški dokumenti skladno s smernicami EU izpostavljajo pomen ustvarjanja zelenih delovnih mest, pridobivanje novih znanj ter prilagajanje obstoječih veščin za prehod v zeleno gospodarstvo:

- *Slovenska industrijska strategija 2021-2030:*
 - vzpostavitev platforme za spremljanje trendov in potreb trga dela
- *Dolgoročna podnebna strategija Slovenije do 2050:*
 - spodbujanje in sodelovanje pri razvoju veščin za trajnostni razvoj in podnebne spremembe
- *Strategija pametne specializacije, Strategija razvoja Slovenije 2030, Znanstvenoraziskovalna in inovacijska strategija Slovenije 2030, Nacionalni energetski in podnebni načrt:*
 - prepoznavajo vlogo zelenih veščin za prehod v zeleno in krožno gospodarstvo ter predvidevajo ukrepe, spodbude in programe za njihov razvoj.

Evropski zeleni dogovor
Osnova trajnostne preobrazbe evropskega gospodarstva

Razvojni projekti in pobude

Načrt za okrevanje in odpornost

- Ublažitev posledic pandemije Covida-19
- Zelena delovna mesta katalizator prehoda v krožno gospodarstvo
- Ukrepi za krepitev odpornosti trga dela skozi krepitev zelenih veščin v izobraževalnih procesih

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje

- Subvencija za zaposlitev brezposelnih za nedoločen čas
- 1,5 mio EUR (2021–2024) iz Podnebnega sklada
- Poklici in dejavnosti delodajalca opredeljeni glede na odtenek zelenosti
- 65+ oseb (velika večina moških, ~50% mladih)

LIFE IP Care4Climate

- Povezuje 15 partnerjev (javno, nevladno, zasebno)
- Razvija načrt usposabljanja in nacionalno kvalifikacijsko platformo

Od strateških usmeritev do akcije

Opazen je velik razkorak med strategijami in dejanskimi ukrepi ter implementacijo v sektorjih, še posebej v zasebnem. Vidni so nekateri premiki, a ne sistemski.

Umanotera - Spodbujamo zelena delovna mesta

- Leta 2014 izvedena edina celovita študija na področju zelenih delovnih mest v Sloveniji
 - Primeri dobrih praks na področju zelenih delovnih mest v Sloveniji

Ključna izhodišča za
ustrezen premik

- Strateške usmeritve, ukrepi in aktivnosti **korak v pravo smer**, a za sistemsko urejanje področja na ravni izobraževanja, vseživljenjskega učenja in zaposlitvene politike **je potrebno storiti več**.
- Za uspešnost ukrepov je nujno razumeti **trenutne in iskane profile zaposlenih**, da bi lahko uspešno odgovarjali na izzive zelenega prehoda.
- Nujna **aktivna vključitev gospodarstva** v oblikovanje ukrepov, ki v sodelovanju in ob podpori države lahko uspešno prispeva k zeleni transformaciji delovne sile.

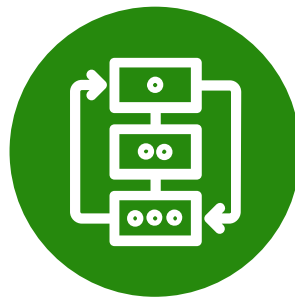
Pot do zelenih delovnih mest

Potrebna je sprememba kulture podjetja ter izobrazba vseh zaposlenih o trajnostnem razvoju in prispevku posameznika k preobrazbi podjetja.



Razumevanje trenutnega stanja

Prepoznavanje potrebnih profilov in veščin za zeleni prehod ter ocena zelenih znanj in veščin, ki jih zaposleni že imajo.



Zelena delovna mesta in veščine kot del celostne poslovne in trajnostne strategije

Podroben načrt za razvoj ustreznih znanj in veščin za zeleni prehod kot del systemskega pristopa k trajnostnemu poslovanju.



Zelene veščine in znanja vseh zaposlenih

Vključevanje vseh poslovnih funkcij v trajnostno preobrazbo ter izobraževanje in usposabljanje vseh zaposlenih za zeleni prehod.

Za zaključek

Razvijajmo veščine za zeleno prihodnost!

NAJNOVEJŠI TRENDI

- Zelene veščine in delovna mesta so že več kot desetletje del diskurza o trajnostnem gospodarstvu.
- V zadnjih letih znatno povečanje povpraševanja po strokovnjakih za trajnostni razvoj.
- Organizacije, ki že sprejemajo ukrepe za vlaganje v zelena znanja in veščine med zaposlenimi, bodo vodile zeleni prehod in ustvarjale nove poslovne priložnosti in delovna mesta.

KLJUČNE SMERNICE

- Smiselno je aktivno razmišljati o sistemski ureditvi razvoja delovnih mest in zelenih veščin za ohranitev konkurenčnosti poslovanja ter za prispevek k evropskim prizadevanjem za trajnostni razvoj.
- Zelene veščine so ključ do odklepanja človeškega kapitala, ki bo poganjal zeleni prehod.



Kontakt

Z vami razvijamo zelena delovna mesta in kompetence

Deloitte.



Kim Turk Mehes

E-pošta: kturkmehes@deloittece.com

Telefon: +386 30 607 099



Niko Korpar

E-pošta: nkorpar@deloittece.com

Telefon: +386 30 344 474



Juš Javornik

E-pošta:
jjavornik@deloittece.com

Telefon: +386 40 506 007



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Smernice načrtovanja vseživljenjske karijerne orientacije v luči zelene in digitalne transformacije



dr. Rene Schmidpeter, *mednarodni strokovnjak, soustanovitelj M3TRIX Instituta za trajnostno preobrazbo, ustanovni direktor Centra za napredno trajnostno upravljanje (CASM), generalni sekretar Svetovnega inštituta za trajnost in etiko ter podpredsednik Globalnega inštituta za korporativno upravljanje (GCGI).*





PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



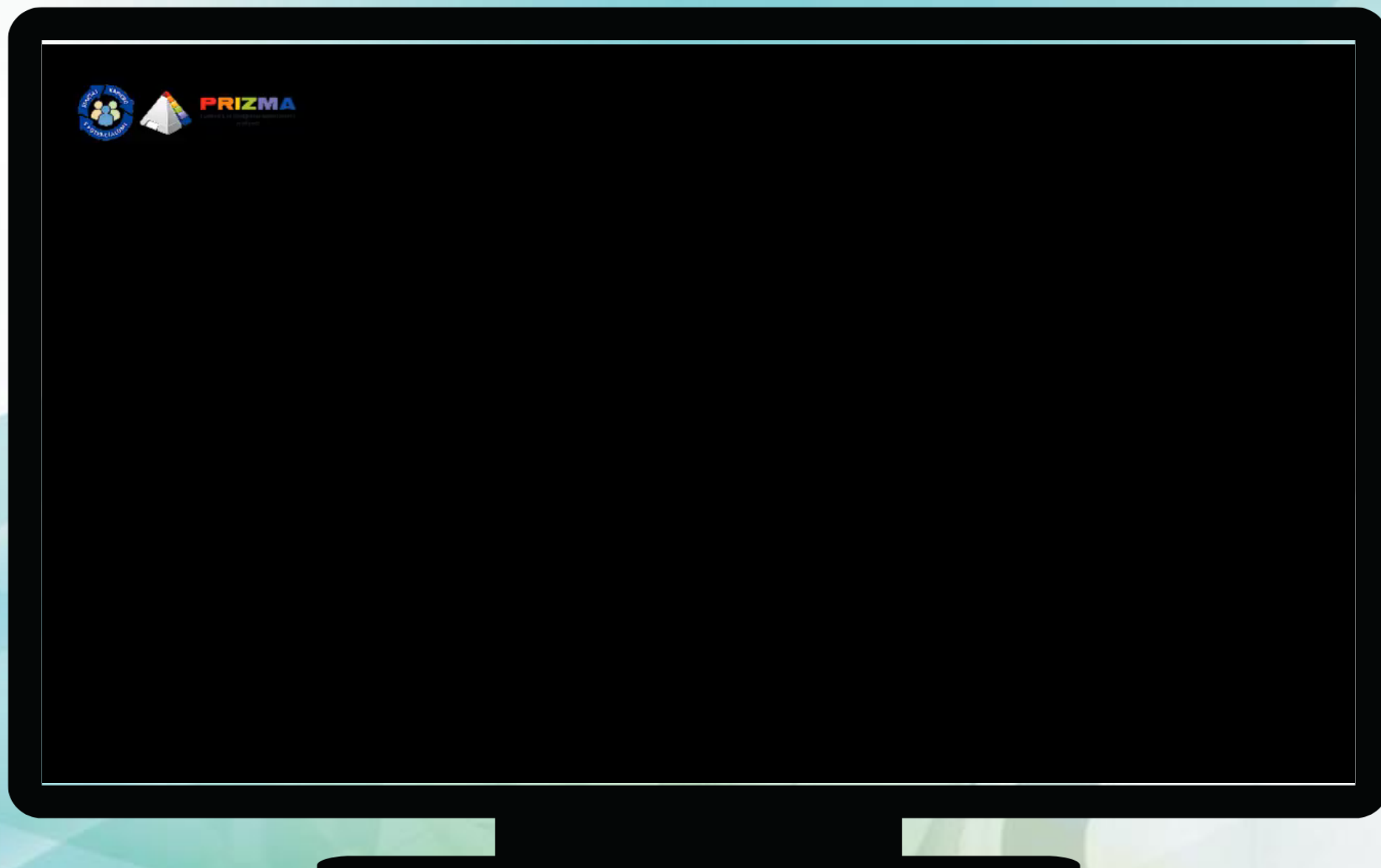
REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Smernice načrtovanja
vseživljenjske karijerne
orientacije v luči zelene in
digitalne transformacije



dr. Rene Schmidpeter





PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDIGISTARS

SR
AS
Slovenski
regionalno
razvojni
sklad

ODMOR

Povežite se z vsaj 1 osebo in predstavite:

Kakšna je vaša zgodba?

Kako ste povezani z vseživljenjsko karierno orientacijo?



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDIGISTARS

SR
AS
Slovenski
regionalno
razvojni
sklad

Strateška vloga kadrovskega managementa pri vseživljenjskem načrtovanju kariere zaposlenih glede na spremembe - dobre prakse in izzivi delodajalcev pri kadrovanju (okrogla miza).



Dr. Danijela Brečko, *Sofos - Inštitut za upravljanje znanja in razvoj talentov*

Urška Stanovnik, *Optiweb*

Maja Majstorović Hajduković, *Agile People Slovenia*

Anisa Faganelj, *Akademije HR pri AMZS MZS*





PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDIGISTARS

SRAS
Slovenski
regionalno
razvojni
sklad

(Za)misel za vseživljenjsko karierno orientacijo zaposlenih s priporočili ukrepov do 2027



mag. Nastja Mulej, *Trenerka de Bonovih (in drugih) metod
kreativnega ter kritičnega razmišljanja*

mag. Bernard Memon, *direktor ZRSZ OS MB*

mag. Tomaž Žirovnik, *direktor ZRSZ OS PT*

Jolanda Lašič, *Zveza svobodnih sindikatov Slovenije*



mag. **Bernard Memon**,
direktor Zavoda RS za zaposlovanje, OS Maribor

mag. **Tomaž Žirovnik**,
direktor Zavoda RS za zaposlovanje, OS Ptuj

ga. **Jolanda Lašič**,
sekretarka Območne organizacije Zveze svobodnih sindikatov Slovenije
Podravja in Koroške



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje


EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

 REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDigiStars

mag. **Bernard Memon**,
direktor Zavoda RS za zaposlovanje, OS Maribor

Kako se zavod povezuje v lokalnem okolju in širše z drugimi partnerji, ko išče nove priložnosti za iskalce zaposlitve?

Vsaj 5 konkretnih primerov.
5 minut.



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDigiStars

mag. **Tomaž Žirovnik,**

direktor Zavoda RS za zaposlovanje, OS Ptuj

Kako poteka nagovarjanje iskalcev zaposlitve za vključevanje v APZ ukrepe in druge projekte, kot npr. Štartaj kariero s potencialom in eDigiStars?

Vsaj 5 konkretnih primerov.

5 minut.



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

 EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDigiStars

mag. **Bernard Memon**,
direktor Zavoda RS za
zaposlovanje, OS Maribor

mag. **Tomaž Žirovnik**,
direktor Zavoda RS za
zaposlovanje, OS Ptuj

**Kakšne ukrepe in/ali programe APZ
ter projekte načrtuje zavod za
zaposlovanje za iskalce zaposlitve oz.
ali so kakšne ideje/predlogi za njih
do leta 2027?**

2 minut vsak.



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje


EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

 REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDigiStars

ga. Jolanda Lašič,
sekretarka Območne organizacije
Zveze svobodnih sindikatov
Slovenije Podravja in Koroške

**Socialni dialog ekonomsko-socialnega
sveta je ponovno zaživel. Ali se že ve,
na katerih področjih bo prišlo do
novosti pri novem ZDR1?**

Čim bolj konkretno, prosim.
5 minut.



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje


EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

 REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDigiStars

mag. Bernard Memon,
mag. Tomaž Žirovnik,
ga. Jolanda Lašič:

Hvala za vaše
predstavitve dobrih
praks in idej za nadaljnje
načrte, ki so tudi v
skladu s priporočili in
smernicami iz osnutka
programa evropske
kohezijske politike v
obdobju 2021-2027 v
Sloveniji.



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDigiStars

Informacijam sledijo ideje



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDigiStars

(1) dosegati
dostojno
delo,

(2) dosegati
prožne in
varne oblike
zaposlovanja

(3) zagotavljati
kakovostne in
celovite aktivnosti
vseživljenjske
karijerne orientacije
zaposlenih v času
sprememb
delodajalca do
2027.



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje


EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

 REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDigiStars

Ekipe po
6 ljudi:
3 spredaj,
3 zadaj

Vsak si vzame 1 ...

ROZA LIST

BELI LIST

MODRI LIST



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



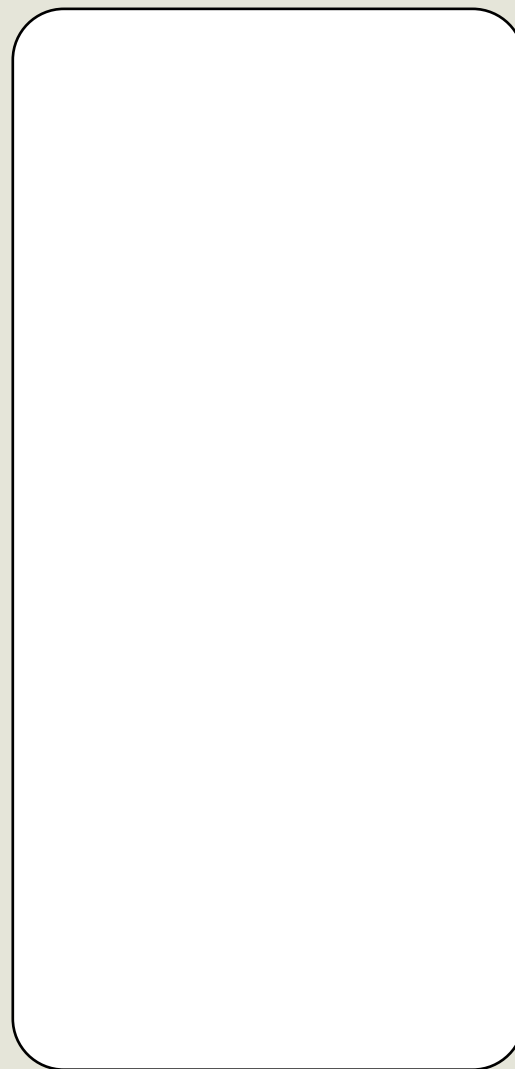
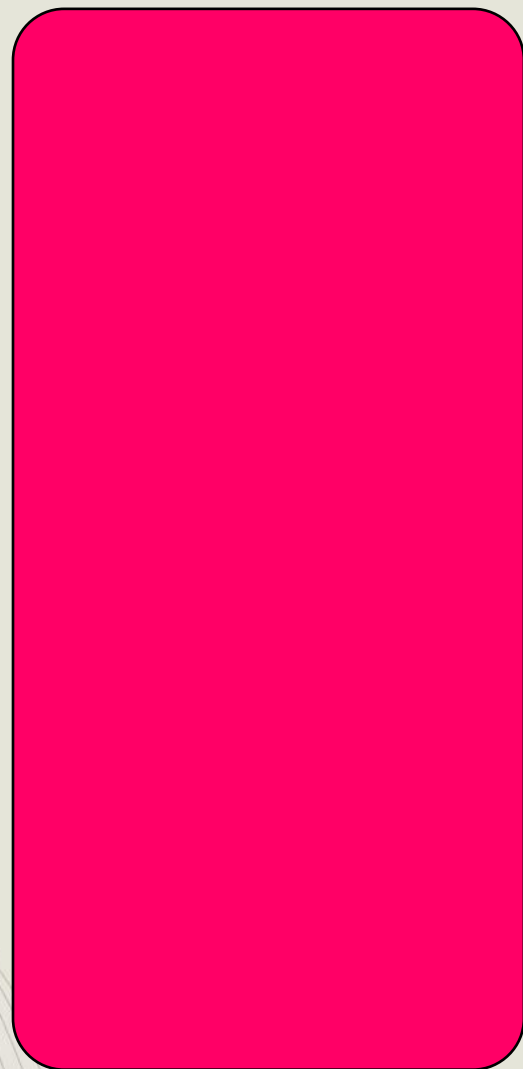
EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDigiStars

Na vrh lista
(**roza**, belega
ali **modrega**)
si napišite vaš
fokusni
stavek:



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDigiStars

Na vrh lista
si napišite
vaš fokusni
stavek:

Spomnite ali
izmislite si primer
dobre prakse za
doseganje
dostojnega dela.

Navedite
predloge
aktivnosti/ukre-
pov/programov:
Kako dosegati
zadovoljstvo na
delovnem
mestu?

Spomnite ali
izmislite si primer
dobre prakse za
doseganje
prožne in varne
oblike
zaposlovanja.

Navedite
predloge
aktivnosti/ukre-
pov/programov:
Kako dosegati ali
uvajati nove
oblike dela?

Spomnite ali
izmislite si primer
dobre prakse za
zagotavljanje
kakovostnih in
celovitih
aktivnosti
vseživljenjske
kariere
orientacije
zaposlenih,
katerih
zaposlitev je
ogrožena.

Napišite vsaj
5 odgovorov
za vaš
fokusni
stavek

Spomnite ali
izmislite si primer
dobre prakse za
doseganje
dostojnega dela.

Navedite
predloge
aktivnosti/ukre-
pov/programov:
Kako dosegati
zadovoljstvo na
delovnem
mestu? -> Vsaj 5
odgovorov.

Spomnite ali
izmislite si primer
dobre prakse za
doseganje
prožne in varne
oblike
zaposlovanja.

Navedite
predloge
aktivnosti/ukre-
pov/programov:
Kako dosegati ali
uvajati nove
oblike dela? ->
Vsaj 5 odgovorov.

Spomnite ali
izmislite si primer
dobre prakse za
zagotavljanje
kakovostnih in
celovitih
aktivnosti
vseživljenjske
kariere
orientacije
zaposlenih,
katerih
zaposlitev je
ogrožena. -> Vsaj
5 odgovorov.

Bravo! Gremo zdaj naprej ...



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

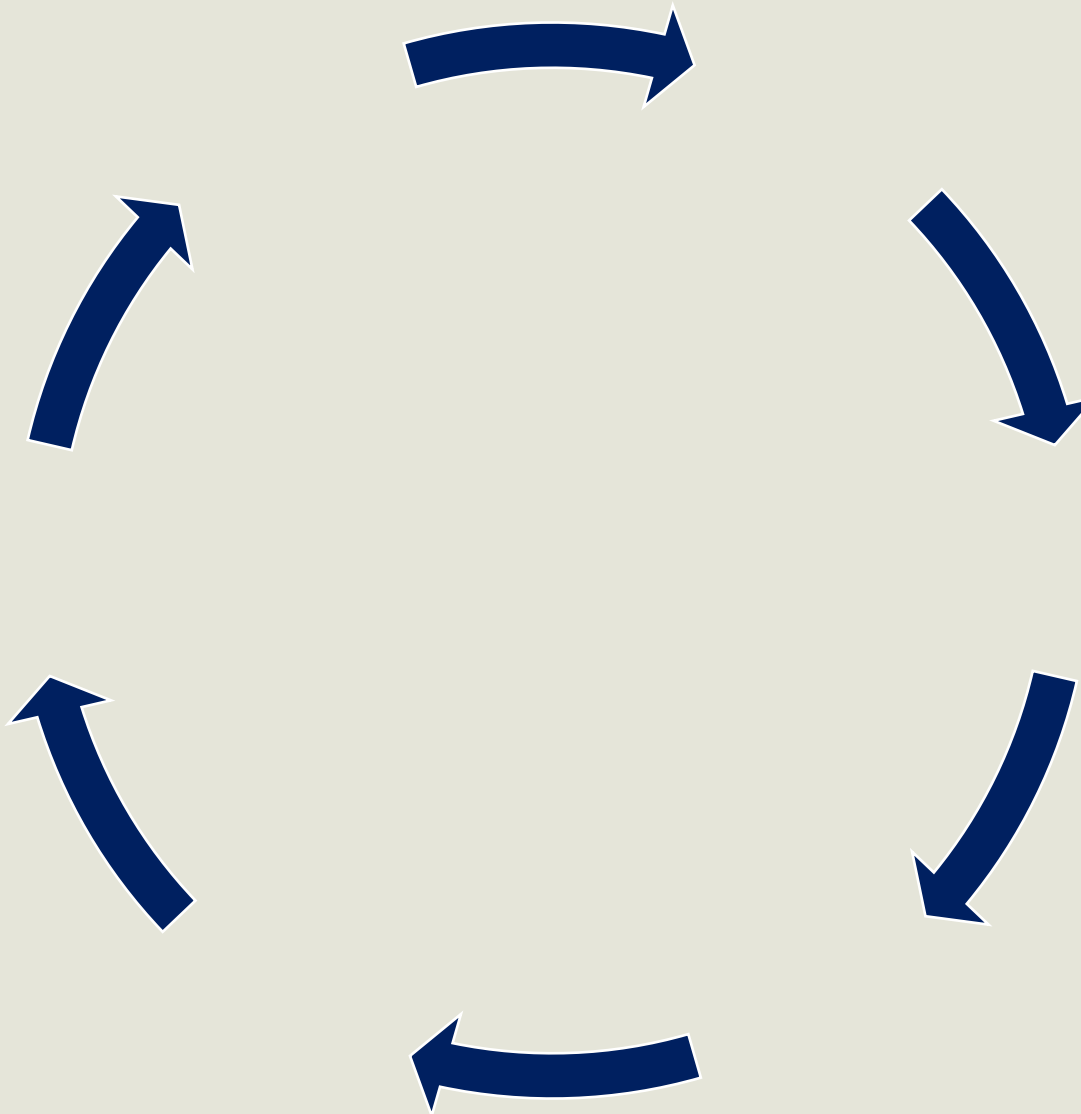
 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDigiStars

Svoj (roza, beli, modri) list dajte
zdaj desnemu sosedu.

Vzemite list od levega sosedu.

Preberite.

Napišite novih 3-5 predlogov.



Napišite
novih 3-5
odgovorov
za vaš
fokusni
stavek

Spomnite ali
izmislite si primer
dobre prakse za
doseganje
dostojnega dela.

Navedite
predloge
aktivnosti/ukre-
pov/programov:
Kako dosegati
zadovoljstvo na
delovnem
mestu? -> Vsaj 3
odgovore.

Spomnite ali
izmislite si primer
dobre prakse za
doseganje
prožne in varne
oblike
zaposlovanja.

Navedite
predloge
aktivnosti/ukre-
pov/programov:
Kako dosegati ali
uvajati nove
oblike dela? ->
Vsaj 3 odgovore.

Spomnite ali
izmislite si primer
dobre prakse za
zagotavljanje
kakovostnih in
celovitih
aktivnosti
vseživljenjske
kariere
orientacije
zaposlenih,
katerih
zaposlitev je
ogrožena. -> Vsaj
3 odgovore.

Odlično! Kaj delamo?



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDigiStars

6-3-5 Brainwriting (Bernd Rohrbach, 1968)



Originalno:

- 6 oseb
 - 3 ideje
 - 5 minut
- = 108 idej v pol ure

Sodobno:

- 6 oseb
 - 5 idej
 - 3 minute
- = 125 idej v 18 minutah

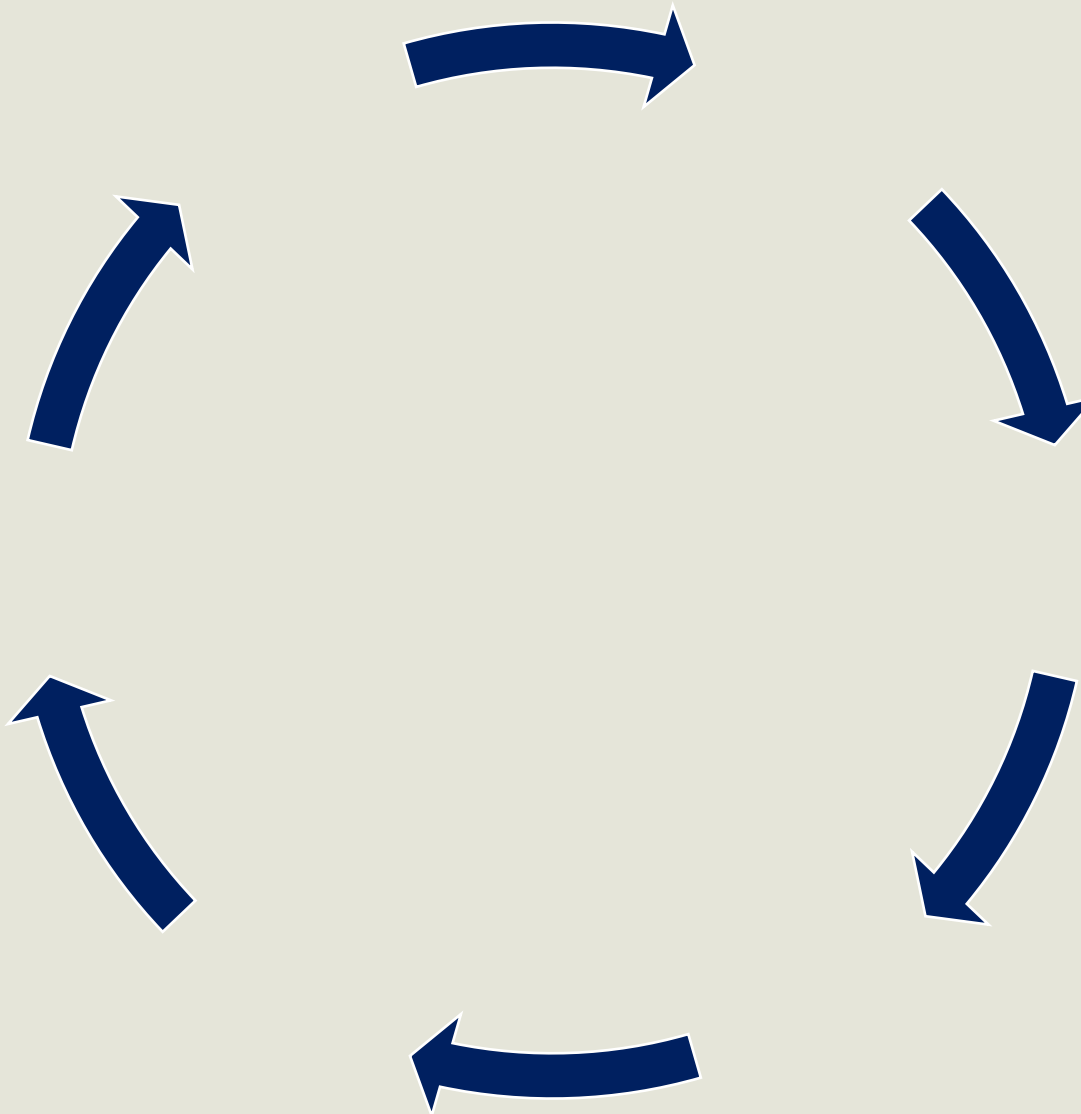
Še en krog.

Svoj (**roza**, beli, **modri**) list
dajte zdaj desnemu sosedu.

Vzemite list od levega sosedu.

Preberite.

Napišite novih 3-5 predlogov.



Napišite
novih 3-5
odgovorov
za vaš
fokusni
stavek

Spomnite ali
izmislite si primer
dobre prakse za
doseganje
dostojnega dela.

Navedite
predloge
aktivnosti/ukre-
pov/programov:
Kako dosegati
zadovoljstvo na
delovnem
mestu? -> Vsaj 3
odgovore.

Spomnite ali
izmislite si primer
dobre prakse za
doseganje
prožne in varne
oblike
zaposlovanja.

Navedite
predloge
aktivnosti/ukre-
pov/programov:
Kako dosegati ali
uvajati nove
oblike dela? ->
Vsaj 3 odgovore.

Spomnite ali
izmislite si primer
dobre prakse za
zagotavljanje
kakovostnih in
celovitih
aktivnosti
vseživljenjske
karijerne
orientacije
zaposlenih,
katerih
zaposlitev je
ogrožena. -> Vsaj
3 odgovore.

Čestitke! Še en krog!



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

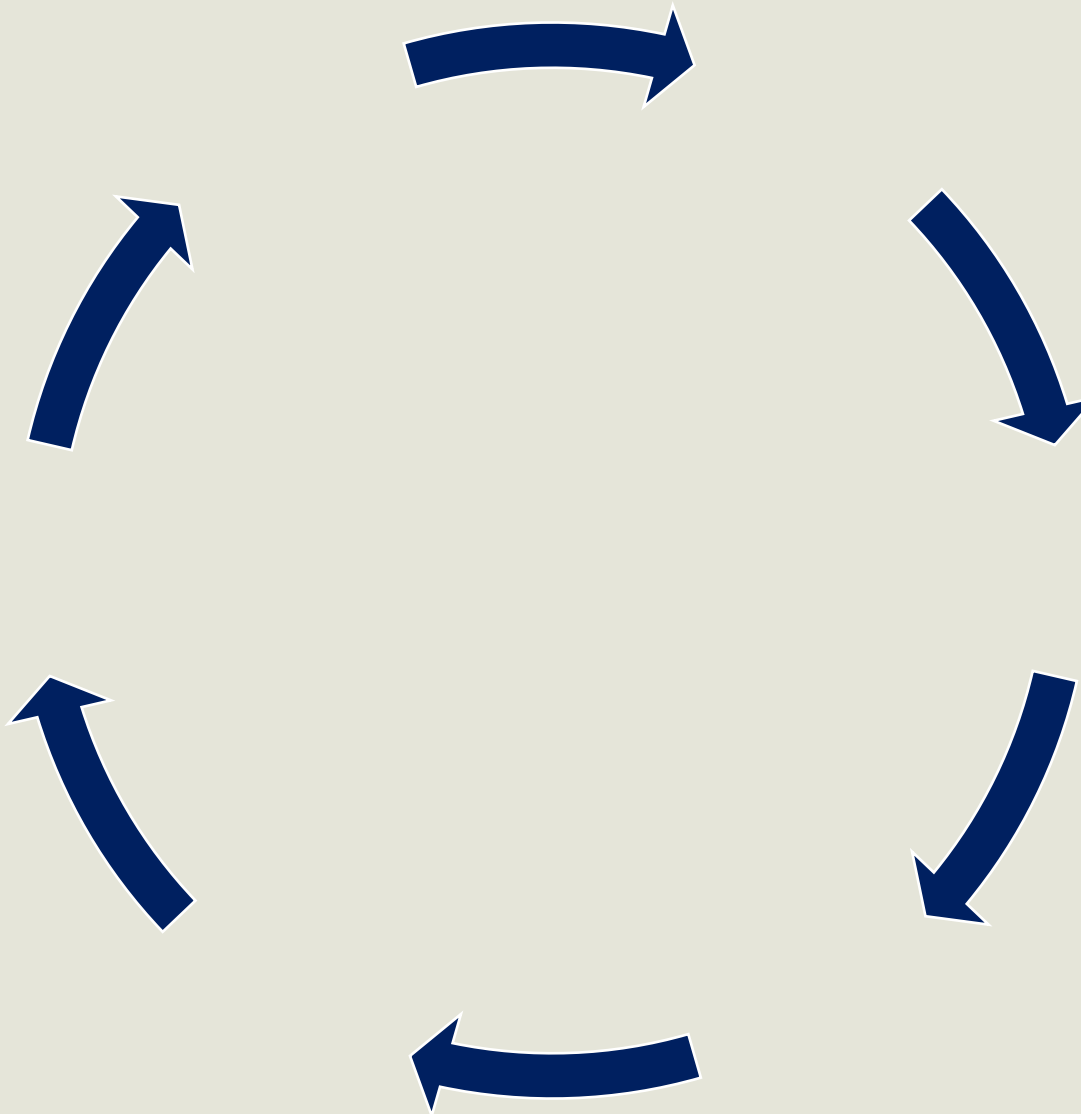
 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDigiStars

Svoj (roza, beli, modri) list dajte
zdaj desnemu sosedu.

Vzemite list od levega sosedu.

Preberite.

Napišite novih 3-5 predlogov.



Podvprašanja v pomoč za novih 3-5 odgovorov:

... predlogi
aktivnosti/ukrep
ov/programov:
**Kako dosegati
zadovoljstvo na
delovnem
mestu?**

-> RAZMIŠLJAJTE
O ODNOSIH IN
KOMUNICIRAN-
JU.

... predlogi
aktivnosti/ukrep
ov/programov:
**Kako dosegati
ali uvajati nove
oblike dela?**

-> RAZMIŠLJAJTE
O DRUGIH
OBLIKAH
ZAPOSLOVANJA
IN FLEKSIBILNEJ-
ŠEM DELOVNEM
ČASU.

Kako zagotavljati
**kakovostne in
celovite aktivnosti
vseživljenjske
kariere
orientacije
zaposlenih,
katerih zaposlitev
je ogrožena?**

-> RAZMIŠLJAJTE
O NOVIH OBLIKAH
INFORMIRANJA.

Super! Še malo ...



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje


EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

 REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

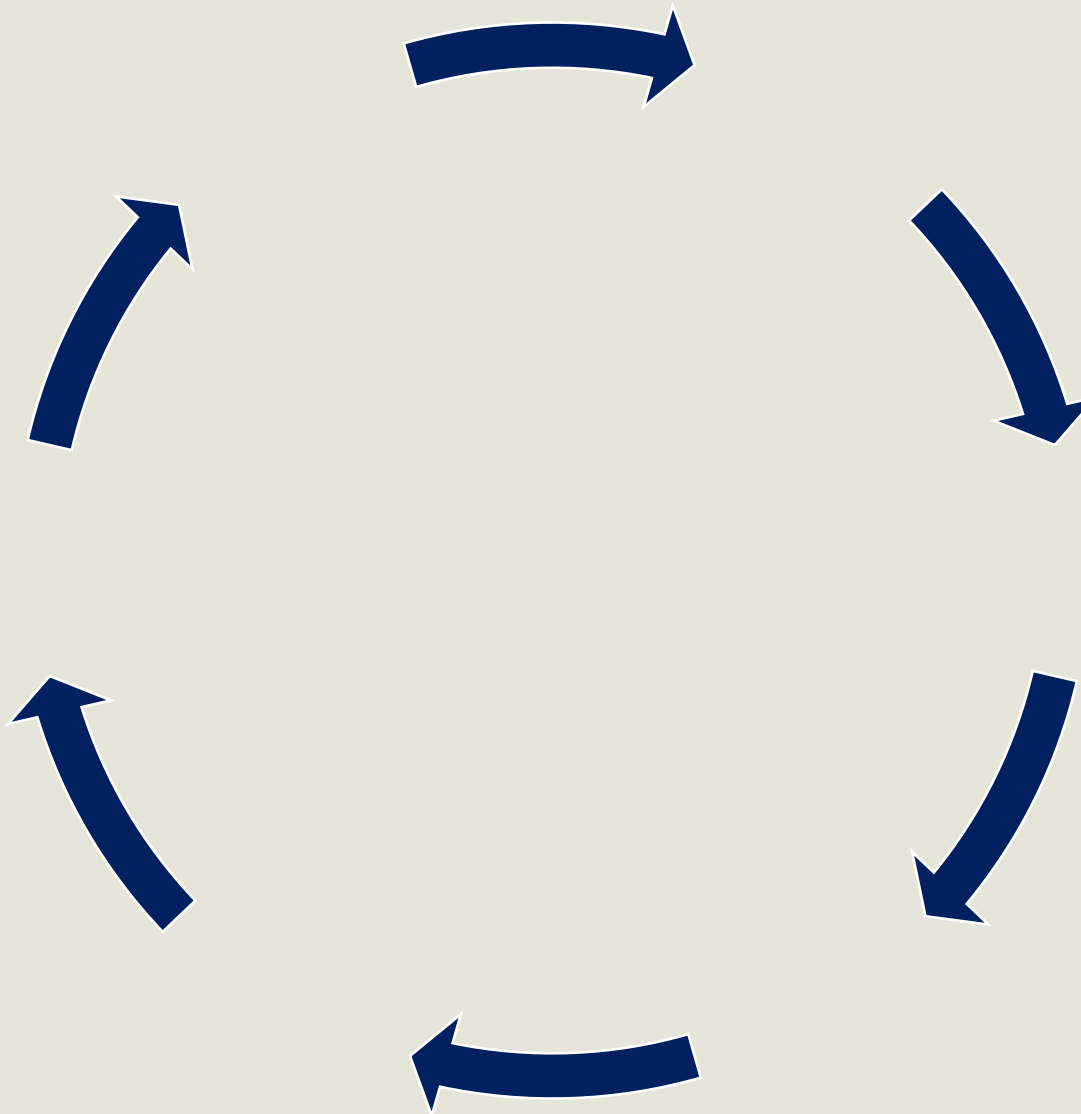
 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDigiStars

Svoj (roza, beli, modri) list dajte
zdaj desnemu sosedu.

Vzemite list od levega sosedu.

Preberite.

Napišite novih 3-5 predlogov.



Podvprašanja v pomoč za novih 3-5 odgovorov:

... predlogi
aktivnosti/ukrep
ov/programov:
**Kako dosegati
zadovoljstvo na
delovnem
mestu?**

-> RAZMIŠLJAJTE
O
NAGRAJEVANJU
IN PLAČNEM
SISTEMU.

... predlogi
aktivnosti/ukrep
ov/programov:
**Kako dosegati
ali uvajati nove
oblike dela?**

-> RAZMIŠLJAJTE
O VARNOSTI
ZAPOSLOTITVE IN
SOCIALNI
VARNOSTI.

**Kako zagotavljati
kakovostne in
celovite aktivnosti
vseživljenjske
kariere
orientacije
zaposlenih,
katerih zaposlitev
je ogrožena?**

-> RAZMIŠLJAJTE
O NOVIH OBLIKAH
SVETOVANJA.

Čestitke! Poskušajmo še...



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

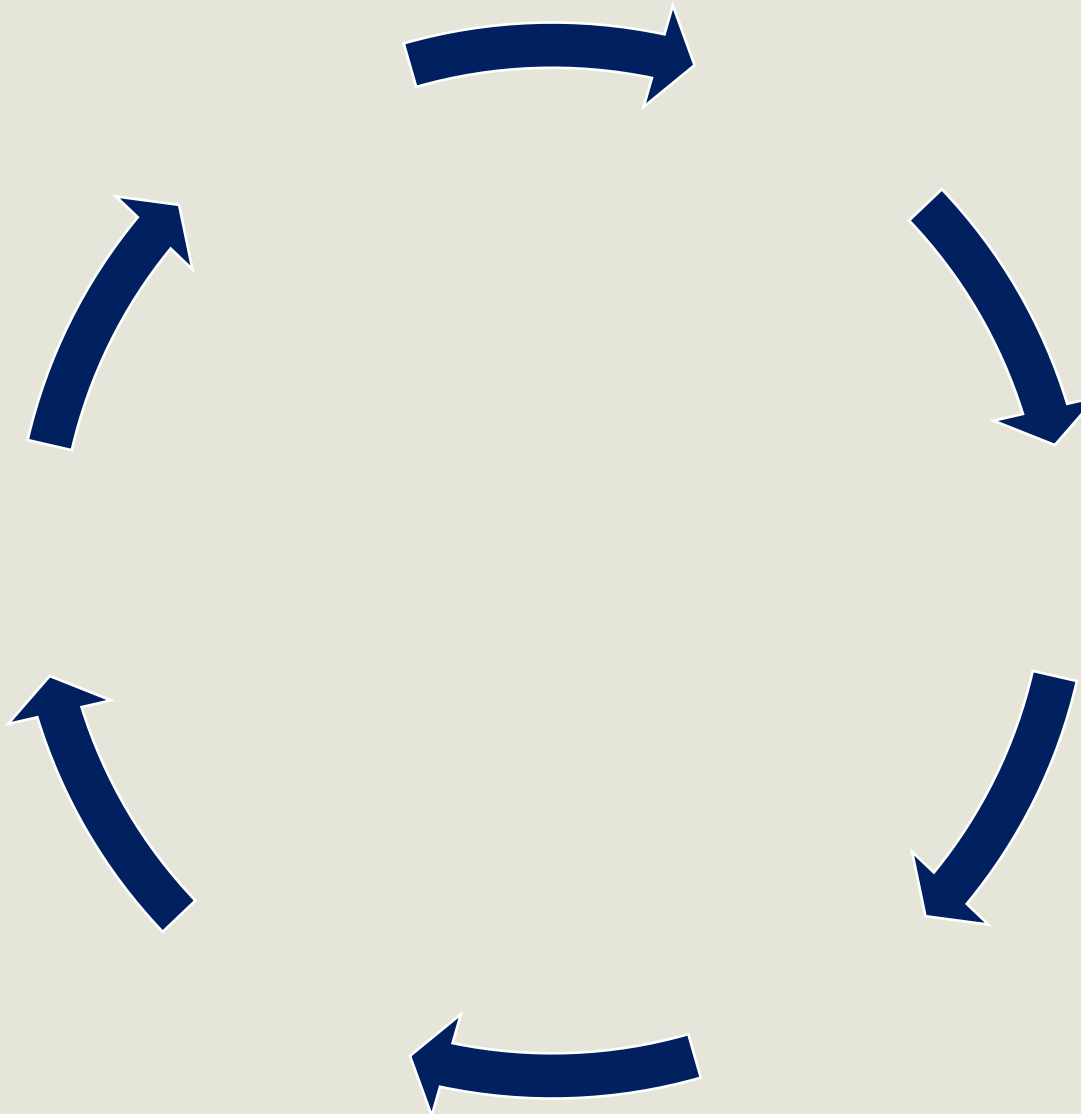
 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDigiStars

Svoj (roza, beli, modri) list dajte
zdaj desnemu sosedu.

Vzemite list od levega sosedu.

Preberite.

Napišite novih 3-5 predlogov.



Podvprašanja v pomoč za novih 3-5 odgovorov:

... predlogi
aktivnosti/ukrepov/
programov: **Kako**
dosegati
zadovoljstvo na
delovnem mestu?

-> RAZMIŠLJAJTE
O UPOŠTEVANJU
PRAVIC DELAVCA
NA DELOVNEM
MESTU IN
SPODBUJANJU
SOCIALNEGA
DIALOGA.

... predlogi
aktivnosti/ukrep
ov/programov:
Kako dosega
ali uvajati nove
oblike dela?

-> RAZMIŠLJAJTE
O ENAKIH
MOŽNOSTIH ZA
VSE.

Kako zagotavljati
kakovostne in
celovite aktivnosti
vseživljenjske
karijerne orientacije
zaposlenih, katerih
zaposlitev je
ogrožena?

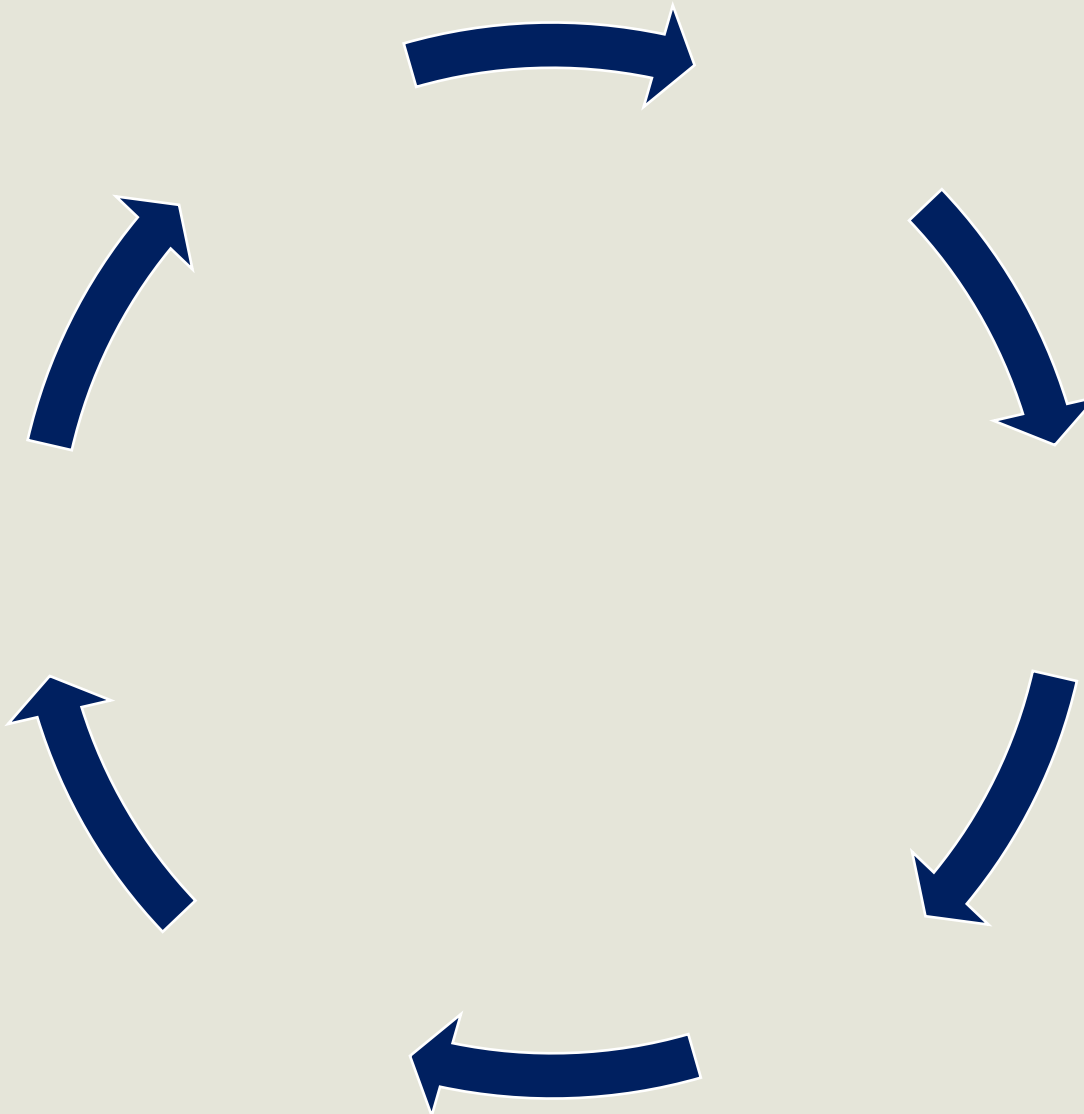
-> RAZMIŠLJAJTE O
NOVIH OBLIKAH
IZOBRAŽEVANJA ZA
POTREBE
OHRANITVE
ZAPOSLOTITVE.



Svoj (roza, beli, modri) list dajte
zdaj desnemu sosedu.

Vzemite list od levega sosedu.

Preberite.



Selekcija predlogov

Preberi vse, kar je
na tvojem listu



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDigiStars

Selekcija predlogov

Preberi vse, kar je
na tvojem listu



Obkroži 3
predloge, za
katere se tebi zdi,
da so res dobri in
hkrati dosegljivi
do leta 2027

Selekcija predlogov

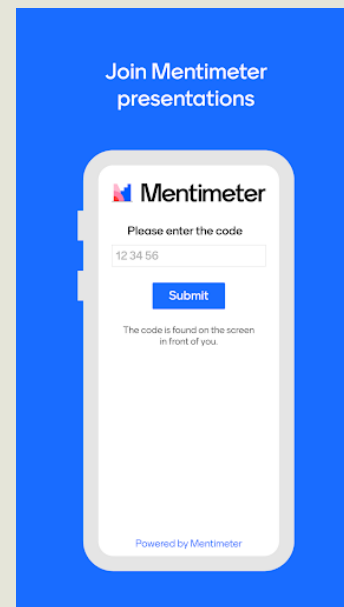
Preberi vse, kar je
na tvojem listu



Obkroži 3
predloge, za
katere se tebi zdi,
da so res dobri in
hkrati dosegljivi
do leta 2027



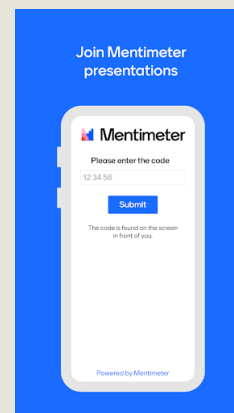
Prepiši jih v
www.menti.com:
8174 1789





Katera nova vprašanja ali načrte za osebni ali poklicni razvoj odnašate s te konference v svoje delovno okolje?

Napišite vsaj 3, prosim.



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti


Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

 EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

 REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
eDigiStars



Hvala



za vaše



predloge



QR koda za oddajo ankete o zadovoljstvu

Hvala za sodelovanje.

Ustvarjalne, navdiha polne jesenske dni vam
želi Fundacija PRIZMA